

ПРИНЯТО
на заседании ГЭМС
протокол от 21.09.2017 № 1



**Муниципальный проект
«Мобильный методист»**

Разработчики проекта: сотрудники учебно-методического отдела МАУ ДПО «ЦМО» Бондаренко Л.В., Котова Е.И., Тяпугина С.Н.

Информационная Карта проекта: проект является методическим, краткосрочным.

География проекта: система образования Лысьвенского городского округа.

Сроки реализации проекта: сентябрь 2017 – июнь 2018 г.

Участники: сотрудники МАУ ДПО «ЦМО», администрация и педагоги ОО ЛГО

Проблема: недостаточность ресурсов ОО для осуществления методической работы в полном объеме

Концепция проекта

Цель проекта: определить механизмы, содержание и формы интеграции ресурсов институциональной и муниципальной методических служб для оказания адресной помощи ОО в решения задач методического характера на уровне ОО

Задачи:

1. Провести исследование по теме «Проблемы ОО в организации методической работы и потенциальные возможности интеграции ресурсов институциональной и муниципальной методических служб для их решения».

2. Определить содержание и механизмы интеграции ресурсов институциональной и муниципальной методических служб для оказания адресной помощи ОО.

3. Апробировать разработанные материалы в практической деятельности.

Краткое описание проекта

Проект направлен на разработку и апробацию механизмов взаимодействия институциональной и муниципальной методических служб по решению задач методического характера на основе интеграции их ресурсов.

Основанием для разработки данного проекта послужили потребность ММС повысить адресность и результативность собственной деятельности во взаимодействии с образовательными организациями по оказанию помощи в решении задач методического характера.

Интерес ОО к проекту может быть вызван:

1. Недостаточностью ресурсов ОО для осуществления методической работы в полном объеме. Анализ состава кадров, отвечающих за организацию методической работы в школах ЛГО, показал, что только в 4 из 25 ОО ЛГО методическую работу возглавляет заместитель директора по методической работе (16%). В 13 ОО (52%) эту работу осуществляют заместители директора по учебно-воспитательной работе, т.е. методическая работа является частью их функционала. В остальных 8 ОО (32%) идет доплата педагогам за организацию методической работы. Таким образом, только в 16% ОО методическая работа осуществляется отдельным специалистом, являясь главным предметом его трудовой деятельности.

2. Желанием расширить круг единомышленников в исследовании какой-либо образовательной темы. Например, методической темой трех школ на 2017-18 уч.г. стала тема, связанная с формированием метапредметного образовательного пространства. Возможно, объединение ресурсов и деятельности в этом направлении повысит ее результативность.

3. Другими факторами, которые могут быть выявлены в ходе реализации проекта.

- Реализация проекта предполагает выявление возможных дефицитов в организации методической работы на институциональном уровне, анализ потенциальных возможностей ММС в их восполнении, поиск и апробация механизмов взаимодействия институциональной и муниципальной методических служб по решению задач методического характера

Ожидаемый результат проекта

- Выявлены потенциальные возможности ресурсов МАУ ДПО «ЦНМО» для оказания адресной помощи методическим службам ОО;
- оказана практическая помощь в достижении задач институциональных методических служб с использованием ресурсов ММС.

Продукт проекта:

- результаты исследования (перечень проблем методического характера на уровне ОО, перечень потенциальных возможностей ММС и т.д.);
- механизм интеграции ресурсов институциональной и муниципальной методических служб для оказания адресной помощи ОО;
- обобщенный и описанный опыт взаимодействия институциональной и муниципальной методических служб по решению задач методического характера.

Положительные эффекты проекта:

- повышение качества и результативности работы методических служб ОО;
- повышение престижа ММС в системе образования ЛГО экспертно-аналитической компетентности участников проекта;
- расширение диапазона и форм взаимодействия МАУ ДПО «ЦНМО» и ОО ЛГО.

Критерии эффективности проекта

№	Критерий	Показатель эффективности
1	Количество ОО – участников проекта	Не менее 2
2	Количество реализованных планов взаимодействия по достижению конкретных методических результатов	Не менее 2

Ресурсы:

Кадровые: работники ЦНМО, администрация и педагоги ОО ЛГО

Административные: приказ о реализации проекта, локальные документы по организации взаимодействия ЦНМО и ОО, поощрение участников проекта

Организационные: предоставление возможности и времени для проведения работы в конкретных ОО

Материально-технические: возможность пользования ресурсами ЦНМО для решения задач технического характера (на бюджетной и внебюджетной основе)

Риски проекта

Риски	Пути предупреждения
Отсутствие потребности в участии в проекте со стороны ОО	<ul style="list-style-type: none"> • Привлекательная реклама возможностей проекта • Реклама ресурсов МАУ ДПО «ЦНМО» для решения методических проблем ОО

Этапы реализации проекта

Подготовительный этап, сентябрь 2017 г.			
№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1.	Формирование состава проектной группы	Сентябрь 2017	Тяпугина С.Н.
2.	Организационное совещание проектной группы по обсуждению плана реализации проекта	Сентябрь 2017	Тяпугина С.Н.

3.	Презентация, реклама проекта	Сентябрь, 2017	Тяпугина С.Н.
Основной этап, сентябрь 2017 г. – апрель 2018 г.			
1.	Разработка программы исследования. Составление плана-графика исследования	Сентябрь, 2017	Тяпугина С.Н.
2.	Про Проведение исследования и анализ его результатов «Проблемы ОО в организации методической работы и потенциальные возможности интеграции ресурсов институциональной и муниципальной методических служб для их решения»	Сентябрь октябрь, 2017	Тяпугина С.Н., члены проектной группы
3.	Определение ОО - участников проекта (выявление потенциальных участников, получение согласия на участие этих ОО в проекте)	Октябрь 2017 г.	Тяпугина С.Н., члены проектной группы
4.	Составление плана деятельности по решению заявленной проблемы на уровне ОО с каждым участником проекта	Октябрь 2017 г.	Участники проекта
5	Реализация планов деятельности	Октябрь 2017 г. – апрель 2018 г.	Участники проекта
Рефлексивно-обобщающий этап, май – июнь 2018 г.			
1.	Обобщение и описание результатов работы с каждым участником проекта	Май 2018 г.	Участники проекта
2.	Круглый стол «Итоги реализации проекта «Мобильный методист»	Май, 2018 г.	Тяпугина С.Н., участники проекта
3.	Презентация опыта взаимодействия институциональной и муниципальной методических служб по решению конкретных задач методического характера на уровне ОО	Июнь, 2018 г.	Тяпугина С.Н., участники проекта

Управление проектом

Руководитель и координатор проекта: Тяпугина С.Н., методист МАУ ДПО «ЦНМО»

Исполнители проекта: педагоги ОО, сотрудники МАУ ДПО «ЦНМО»

Техническое задание для руководителя проекта:

- представление проекта на заседании ГЭМС
- подготовка рекламы проекта
- формирование состава проектной группы
- разработка плана реализации проекта и представление его на согласование группы
- информационная и координационная поддержка деятельности проектной группы
- организация обучающих семинаров
- разработка программы миниисследования и организация его осуществления
- обобщение итогов работы по реализации проекта и представление анализа на заседании ГЭМС
- сбор и подготовка материалов для публикации сборника по результатам работы в проекте

Техническое задание для участника проекта:

- участие в обсуждении общих вопросов организации работы проектной группы
- участие в проведении миниисследования и анализе его результатов
- участие в работе круглого стола по итогам реализации проекта
- участие в сборе и подготовке материалов для публикации в сборнике по итогам реализации проекта