

Утверждено  
на пленуме Лысьвенской городской  
территориальной организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки РФ  
Протокол № 1 от 30.01.2019 г.

**ОТКРЫТЫЙ (публичный) ОТЧЕТ**  
**Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза**  
**работников народного образования и науки РФ за 2018 год**

**Цель:** предоставление информационной открытости и прозрачности деятельности Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Задача:** реализовать требования Устава Профсоюза, предусматривающие ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза и создание условий для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнеров об основных результатах деятельности городского комитета организации Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнерства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

**Задачи на перспективу 2019 года:**

В 2019 г. – Усилить работу непосредственно с членами профсоюза, увеличить количество выходов в первичные профсоюзные организации и коллективы образовательных организаций с целью мотивации профсоюзного членства.

Деятельность городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляется на основании законодательства РФ, Конституции российской Федерации, Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников образования и науки, Положения о Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Основные направления работы Лысьвенской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Правозащитная работа;
- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Социальное партнерство;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Информационная работа;
- Работа с молодыми педагогами.

Работа Лысьвенской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичных организаций в

2018 году проводилась в соответствии с планом работы общероссийского, краевого и городского комитета профсоюзов.

Лысьвенская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 510 членов профсоюза. Среди них 348 работающих, 210 неработающих пенсионеров.

Общее количество государственных и муниципальных образовательных и организаций, находящихся в Лысьвенском городском округе:

- 22 школы (2 структурных подразделения);
- 1 школа-детский сад;
- 7 детсадов (комплексов);
- 2 учреждения доп. образования.

Возрастная структура педагогических работников (человек):

До 25 лет	52 чел
26-30 лет	96 чел.
31-35 лет	100 чел
50-55 лет	158 чел.
55 лет и старше	222 чел.
Пенсионеры	208 чел.

**Всего** работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза- 1 272 чел, из них **молодежи до 35 лет** - 174 чел. или 13,6 %.

Количество *общеобразовательных организаций*, в которых имеются члены общероссийского Профсоюза образования - 15 (в них работающих - 792 человека, из них молодежи до 35 лет - 137 чел. или 17,3% ), в них - работников дошкольного образования 17 чел., молодежи до 35 лет - 0).

*Дошкольных образовательных организаций*- 3 (в них работает — 332 чел, из них молодежи до 35 лет - 12 чел. или 3,6 %).

*Организаций дополнительного образования* – 2 (в них работающих - 111 чел., из них молодежи до 35 лет- 20 чел или 18 %).

*Другие первичные организации* (Управления образования, «Центр научно-методического обеспечения» - работающих- 37 чел из них молодежи до 35 лет- 5 чел. или 13%). Малочисленных первичных профсоюзных ячеек - 12.

За 2018 год вновь созданных первичных профсоюзных организаций нет.

Первичная профсоюзная организация отсутствует в 3-х дошкольных образовательных учреждениях (комплексы по 3 детских сада). К сожалению, технический персонал школ и детских садов, получая минимальный размер оплаты труда не вступает в профсоюз, считая, что он не сможет добиться повышения им зарплаты, а значит не стоит в него и вступать. Большую роль, по снижению численности членов профсоюза, сыграло и объединение в комплексы нескольких образовательных учреждений, новые руководящие кадры.

Общий охват профсоюзным членством 26,7 %. (340 чел.). На 01 января 2019г. городская территориальная организация объединяет 26 первичных профсоюзных организаций.

Численность профсоюзного членства - с января 2016 года наблюдается снижение численности членов Профсоюза. Причиной сокращения численности профсоюзных организаций и членов профсоюза среди работающих по – прежнему является продолжающаяся оптимизация в образовательных организациях Лысьвенского округа. Объективными причинами являются отсутствие инициативы и системы работы как председателей, так и профкомов образовательных учреждений, недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства руководителей образовательных учреждений, низкий уровень сознательности работников и загруженность по основной работе. В образовательных учреждениях имеется внутренний резерв для повышения количества членов профсоюза, который необходимо учесть в работе в 2019году.

Руководствуясь Положением о Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, планом работы городского комитета организации Профсоюза, проводились пленарные заседания, Президиумы РК, на которых рассматривались вопросы внутрисоюзной работы:

- О мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях;
- О проведении профсоюзных собраний с повесткой дня;
- О выполнении коллективных договоров;
- О выполнении Соглашения между Управлением образования и Лысьвенской территориальной организацией Профсоюза 2018 год;
- Об утверждении и выполнении Сметы территориальной организации Профсоюза на 2018 год.

На основании отчётов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, анализа работы по состоянию профсоюзного членства, направлены отчеты в Крайком Профсоюза по форме 2-СП, 19-ТИ, 4 - ПИ, ф. КДК с пояснительными записками.

В 32-х образовательных учреждениях заключены коллективные договоры. Этот документ регулирует социально – трудовые отношения между работодателем и работниками, активизирует работу профсоюзной организации, членов профсоюза по вопросам охраны труда, дополнительных льгот и гарантий.

Заключено и действует трёхстороннее Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Лысьвенский городской округ на 2018-2020 годы» (основополагающий, программный документ) между тремя партнерами - Администрацией Лысьвенского округа, профсоюзами и работодателями. В настоящий момент данное Соглашение, подписанное в январе 2018 года, действует до 2020 года. Это важнейший документ, регулирующий взаимоотношения власти, работодателей и коллективов в самых разных направлениях трудовых коллективов. Его главное предназначение – создать благоприятную среду для

развития территории. В новой редакции появилось направление «социальная защита молодежи». Профсоюзы поддержали объединение молодых семей, получивших сертификаты на улучшение жилищных условий. Молодые семьи хотели бы использовать эту государственную помощь не для покупки квартиры, а создать своего рода кооператив и вложить средства в строительство собственного дома на отдельной инвестплощадке.

На заседаниях трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений рассмотрены такие вопросы, как «О качестве медицинского обслуживания жителей города и его доступности», о соблюдении санитарного законодательства в сфере охраны здоровья работающего населения и состояния и профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях Лысьвенского городского округа, о состоянии производственного травматизма на предприятиях Лысьвенского городского округа и другие.

#### **Задачи на перспективу 2019 года:**

В 2019 г. – Усилить работу непосредственно с членами профсоюза, увеличить количество выходов в первичные профсоюзные организации и коллективы образовательных организаций с целью мотивации профсоюзного членства.

#### **Правозащитная работа**

Является мотивирующим фактором. Она проводилась по различным направлениям, в соответствии с целями и задачами, определёнными в Уставе Профсоюза и программой развития деятельности Профсоюза.

В 2018 году проведено 12 проверок образовательных организаций, в том числе - 2 тематические региональные, совместно с Федеральной инспекцией труда, а так же совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования. Проведены 8 проверок совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю в области образования. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях -2. Данные нарушения устранены. В Федеральную инспекцию труда направлены 2 материала по привлечению должностных лиц к административной ответственности. Из них привлечено к административной ответственности - 2 человека. Оказана правовая помощь по разработке коллективных договоров – 5 человек. Проведена экспертиза 19 коллективных договоров и локальных актов образовательных учреждений.

На протяжении 2018 года проводилась работа с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, даны консультации по применению законодательства РФ, осуществлялся личный приём членов Профсоюза и решались вопросы по телефону. Проводилась консультационная помощь председателям первичных организаций. По вопросам правовой защиты в средствах массовой информации изданы информационно-методические бюллетени, где выступали 6 раз.

Как председатель Лысьвенской ГТО участвую в работе аттестационной комиссии, комиссии по реорганизации образовательных учреждений, по аренде и т.д.

### **Информационная работа:**

- информирование членов Профсоюза о работе специалистов Крайкома через информационный листок, о принятых решениях, о деятельности Профсоюза к 70-летию, о дисконтных картах для членов профсоюза, о подготовке к новой форме электронного профсоюзного билета;

- передача информации для членов Профсоюза осуществляется через председателей ППО, путём направления документов на электронную почту ОУ и председателей, средствами телефонной связи;

- подготовка и проведение пленарных заседаний горкома профсоюза и заседаний Президиума;

- газета «Профсоюзный курьер» так же является проводником информации (распространение);

- в помещении профсоюзной организации ЛГТО оформлен профсоюзный уголок «НАШ ПРОФСОЮЗ». В помощь председателям первичных профсоюзных организаций размещена актуальная информация для членов профсоюза;

- встречалась с коллективами образовательных учреждений на собраниях, педсоветах, на заседаниях директоров.

### **Социальное партнерство**

Важным направлением деятельности территориальной организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Это способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций, развитию социального партнерства. Во всех образовательных организациях, подведомственных Управлению образования, заключены Коллективные договоры. Все они прошли уведомительную регистрацию.

Профсоюзная организация контролирует и оплату труда работников образования - выполнение Указа президента и Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае. Нарушений по оплате труда нет.

### **Средняя заработная плата за 2018 год**

Педагогов образовательных учреждений	29 005 руб.
Педагогов дошкольных учреждений	31 734 руб.
Педагогов дополнительного образования	29 958 руб.

Через закрепление в Коллективных договорах дополнительных гарантий, работникам предоставляются:

- оплачиваемые дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день;
- оплачиваемые дополнительные отпуска за вредные и опасные условия труда;
- председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, за участие в подготовке и организации социально - значимых мероприятий.

Члены профсоюзного актива принимали участие в муниципальном и региональном конкурсе «Учитель года 2018».

Выпускникам педагогических образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, другим специалистам, прибывшим на работу в учреждение и принятым по специальности, указанной в дипломе, выплачивается единовременное пособие за счет средств целевой программы для поддержки молодых специалистов, в соответствии с Законом Пермского края от 12.03.2014г. № 308-ПК ст.23. Молодые специалисты пользуются льготами, установленными региональным законодательством.

Так в 2018 г. работникам ОО и ДОУ выплачено единовременно из регионального бюджета 412, 5 тыс. руб. В ДОД - 18,4 тыс. руб. в соответствии с Постановлением администрации г. Лысьвы от 24.02.2015 г. № 377. Условия выплаты и возврата пособия устанавливаются трудовым договором.

Меры социальной поддержки молодых специалистов - ежемесячные надбавки педагогическим работникам к должностному окладу в течение 3-х лет за 2018 г. выплачено в ОО - 779 тыс. руб., в ДОУ- 132,8 тыс. руб. в соответствии с Законом ПК от 12.03.2014 г. № 308-ПК, из муниципального бюджета ДОД - 38,5 тыс. руб. в соответствии с Постановлением администрации г. Лысьвы от 24.02.2015 г. № 377.

Меры социальной поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления педагогических работников и их детей составило - из регионального бюджета 378,0 тыс. руб, из муниципального бюджета- 252,0 тыс. руб. В результате тесного сотрудничества с Управлением образования, в 2018 году оздоровились в санаториях-профилакториях – «Красный Яр», «Усть-Качка», «Демидково», «Лесная новь», «Санта», «Профилакторий ЧМЗ» и др.- 40 работников системы образования. На теплоходном круизе отдохнуло 7 молодых педагогов.

В Коллективный договор образовательных учреждений внесены следующие пункты, которые работодатель рассматривает по согласованию с профсоюзным комитетом:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82,374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);

- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ);
- другие вопросы.

Проведены мероприятия, направленные на улучшение педагогическими работниками жилищных условий. Выделено 7 единиц служебного жилья, из них- 2 молодым специалистам образовательных организаций на основании Решения Думы ГТО от 15.02.2013 г. № 331. Источником предоставления данных мер поддержки выступил муниципальный бюджет. На основании Постановления администрации г. Лысьвы № 269 от 12.02.2015 г. ежемесячно в размере 4 280 руб. выплачивается компенсация оплаты коммерческого найма жилого помещения молодым специалистам ОО и ДОУ- 5 человек. Так же учителю МБОУ «Кыновской СОШ № 65» ежемесячно возмещаются расходы на уплату % по кредитам (сумма по кредиту до 1 млн. руб.) из муниципального бюджета на основании Постановления администрации г.Лысьвы № 268 от 12.02.2015 г.

Меры социальной поддержки работников, проживающих и работающих в сельской местности, так же имеют место быть. Ежемесячно в соответствии с нормами, утвержденными Законом ПК № 628-ПК от 01.06.2010 г. выплачивается из регионального бюджета компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках. Для педагогических работников за работу в сельской местности производится выплата из регионального и муниципального бюджета в размере 25 %.

#### **Задачи на предстоящий период по этому направлению:**

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.
2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.
3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

#### **Охрана труда**

Председатель Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, принимал участие в работе межведомственной комиссии по приёмке образовательных

учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2018-2019 учебному году.

В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей. Установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

Заменены частично и полностью оконные блоки в МАДОУ № 27, № 39, № 21, МБОУ «ООШ № 11», МБОУ «СОШ № 6». Заменяли кровлю на МБДОУ «Детский сад № 17» и МБУДО «Дворец детского и юношеского творчества». Установлены турникеты для прохода посетителей и учащихся в МБОУ «СОШ № 6», МБОУ «СОШ № 7», МБОУ «ООШ № 13». В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению, охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации.

В каждом образовательном учреждении приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности. Во всех образовательных организациях проведена аттестация рабочих мест.

Несчастных случаев, связанных с учебно-воспитательным процессом среди обучающихся образовательных учреждений, в 2018 году 68 случаев. Несчастных случаев, происшедших с работниками образовательных учреждений за 2018 год - нет. Личных обращений, заявлений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда, невыплатой компенсаций, не предоставлением льгот от работников не поступало.

**Финансирование мероприятий по охране труда составило -**

\*Приобретение средств индивидуальной защиты – 63,0 тыс.руб.;

\*Проведение медосмотров – 55,0 тыс.руб.

В 2018 году в городской Совет профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров. В уголках ППО размещались приглашения на диспансеризацию и график работы медицинских учреждений.

### **Задачи на 2019 год**

- Продолжить работу по активному вовлечению первичных ячеек Профсоюза в организацию и проведение спортивных мероприятий города, в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды, профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, а также развития детского и семейного отдыха.



### **Работа с молодежью.**

Территориальная организация работает и внимательно следит за успехами Клуба молодых педагогов «УчительЯ», который был создан в 2015 году. Председателем клуба является учитель английского языка, педагог организатор, руководитель Городского штаба РДШ **Фахртдинова Динара Вахитовна**. Она активный член профсоюзной организации. В 2018 году Фахртдинова Д.В награждена Благодарственным письмом от начальника отдела по молодежной политике УФКС и МП Благодарственным письмом от заместителя главы ЛГТО по социальным вопросам, ей вручена Благодарность от Председателя Пермского регионального РДШ Прокофьева А.В, Благодарственное письмо от Координатора отделения РДШ Добренко А.Ю. Она зажигает настроением и ведет за собой членов клуба молодых учителей.

В 2018 году проведено достаточно много городских мероприятий с участием членов клуба молодых педагогов. Среди них:

- \* Городская игра «Епкouter» (4 место);
- \* Муниципальный конкурс «Учитель года 2018» (1-е, 2-е и 3-е место Балдина Евгения, Никонова Антонида, Головкова Мария);
- \* Эстафета на приз газеты «Искра» (2 место);
- \* Спортивно-интеллектуальная историческая игра «Дорогой Единорога» (3 место);
- \* Серия краевых интеллектуальных игр «Мозгоправ» в г. Лысьва (1 место);
- \* Участие в концерте, посвященному «Дню учителя»;
- \* Осенний туристический слет «Посвящение в клуб молодых педагогов»;
- \* Городской исторический квест «Тайна улицы Шувалова»;
- \* Муниципальный фестиваль интеллектуальных игр для педагогов «Марафон знаний» (4 место);
- \* Интенсив для молодых педагогов «Стратегии»;
- \* Городская квест-игра «Форд Боярд»;
- \* Муниципальный слет работающей молодежи в г. Чусовом «Работяга»;
- \* Муниципальный конкурс флэшмобов;
- \* Большой этнографический диктант;
- \* Муниципальный фестиваль «Лысьва - территория свободы » (1-е место на площадке «Территория музыки»), (3-е место на площадке «Функциональное многоборье»);
- \* Муниципальные КПК «Основы фотограмметрии»;
- \* Первый муниципальный открытый семейный форум;
- \* Городское мероприятие «Лысьва- город детства и добра»;
- \* Муниципальная метапредметная олимпиада для педагогов города;
- \* Участие в массовых мероприятиях «Лыжня России» и «Кросс нации»;
- \* Ежегодная первомайская демонстрация;

\* Акция «Бессмертный полк»;

Члены клуба молодых педагогов неоднократно встречались с руководством города - начальником Управления образования администрации Л.Е. Степановой, с председателем координационного совета Профсоюзов С.В. Новиковым, с Главой города Лысьвы А.Л. Гончаровым.

**Совет молодых педагогов был активным участником краевых мероприятий:**

\* Краевой семинар по моделированию;

\* Краевая школа метапредметности;

\* Августовская педагогическая конференция;

\* Краевой форум «Город для молодежи»;

\* Краевой форум «Диалог столетия»;

\* V краевой семейный форум;

\* Краевой форум «Пермский период»;

\* Краевой молодежный фестиваль «Траектория добра»;

\* Краевой молодежный образовательный форум «Я- гражданин России!».

Сушинцева Анна Эдуардовна и Цветова Евгения Андреевна приняли участие в IV Форуме молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края «Идеи, которые меняют мир», много впечатлений получили участники поездки на теплоходе (7 человек), в Краевой зимней экспедиционной школе молодых педагогов, проходившей в городе Чайковском, приняла участие Кабишева Эльзара Радиковна.

**Члены Клуба «УчительЯ» участвовали и во Всероссийских мероприятиях-**

\* Всероссийская интеллектуальная игра в рамках Всероссийской патриотической акции «Письма Победы» (10 педагогов) 1-е место;

\* Всероссийская туристско-краеведческая экспедиция «Я познаю мир» (3 человека);

\* Международный форум «Доброволец России» (Фахртдинова Динара Вахитовна);

\* VМежрегиональный открытый образовательный форум «Молодежь в движении-спортивный Олимп» (2 человек спикеры-эксперты);

\* Межрегиональный форум «Ребята с нашего двора»;

\* Инновационные программы с несовершеннолетними (1 человек);

\* Слет молодежи, работающей с подростками, находящимися в конфликте с законом, окружением, собой (Распономарева Ж.А., Сушинцева А.Э.- наставники);

\* Федеральный образовательный форум «Территория смыслов на Клязьме» (Фахртдинова Д.В.)

\* Молодежный форум ПФО «iВолга-2018» (Безденежных А. А.);

\* Семинар-совещание кураторов РДШ г. Санкт-Петербург (Фахртдинова Д.В.);

\* Петербургский международный образовательный форум (Фахртдинова Д.В.-спикер);

\* Всероссийская Губернаторская школа «Кадры будущего» (Фахртдинова Д.В. - наставник проектов);

\* Всероссийский конкурс «Лига вожатых» (Фахртдинова Д.В.-участник).

Этот год в нашей организации особенный – пора отчетов и выборов. **Важнейшими задачами развития** Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза **на 2019** год являются:

- сохранение единства организации, как одного из гарантов социально-экономической стабильности, через проведение выборов в первичных профсоюзных организациях;

- своевременное и качественное информирование работников о деятельности профсоюзной организации;

- повышение мотивации профсоюзного членства и охвата работников системы образования профсоюзным членством;

- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива.

Председатель территориальной  
профсоюзной организации

Маишева Ольга Васильевна