

Дорожная карта
по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
Лысьвенского городского округа на 2021-2024 гг.

№	Мероприятие (содержание деятельности)	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Планируемый результат
1. Нормативно-правовое обеспечение				
1.1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий (“дорожной карты”) по проведению муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне	Рабочая группа	Июнь, 2021 г.	Утвержден План мероприятий (“дорожная карта”) по проведению муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне
1.2.	Разработка и утверждение системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне	Рабочая группа	Август, 2021 г.	Утверждена система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне
1.3.	Разработка и утверждение ИОМ руководителей образовательных организаций	Рабочая группа, управление образования администрации ЛГО	Август, 2021 г.	Утверждена ИОМ руководителей образовательных организаций
1.4.	Размещение Плана мероприятий (“дорожной карты”) по проведению муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне на сайте МАУ ДПО “ЦНМО”	МАУ ДПО “ЦНМО”	Июнь, 2021 г.	Размещен План мероприятий (“дорожная карта”) по проведению муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне на сайте МАУ ДПО “ЦНМО”
2. Общесистемные мероприятия				
2.1.	Организация и проведение совещаний рабочей группы по реализации Плана мероприятий (“дорожной карты”) по проведению муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне	Рабочая группа	Июнь-август, 2021 г.	
2.2.	Проведение информационной кампании и разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций	Рабочая группа	Июнь-август, 2021 г.	
2.3.	Мероприятия по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных	Руководители ОО, Управление образования	В течение года	

	организаций	администрации ЛГО		
2.3.1.	Самоанализ профессиональных дефицитов	Руководители ОО	Ежегодно (Апрель-май, 2021 г.)	Отчет
2.3.2.	ИОМ руководителей с ежегодным анализом деятельности		1 раз в год	
2.3.3.	Прохождение КПК руководителями ОО с целью устранения профессиональных дефицитов	Руководители ОО	По мере необходимости	
2.3.4.	Анализ ИОМ за год		1 раз в год	
2.4.	Формирование резерва управленческих кадров: <ul style="list-style-type: none"> • прогноз • план предполагаемых изменений в составе управленческих кадров • отбор кандидатов на должность руководителя ОО с учетом требований (через прохождение диагностических мероприятий) • эффективное обучение кандидатов, направленное на развитие их профессиональных и управленческих компетенций 	Руководители ОО, Управление образования администрации ЛГО	По мере необходимости	
2.5.	Распространение передового управленческого опыта (стажировочная площадка, круглый стол, участие в конференциях, совещаниях, вебинарах и т.п.)	Руководители ОО	В течение года	
2.6.	Участие в методических совещаниях ГАУ ДПО “Институт развития образования Пермского края”	Руководители ОО, Управление образования администрации ЛГО		
3. Мониторинг управления ходом реализации Плана				
3.1.	Инициирование проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне	Управление образования администрации ЛГО	Июль-август, 2021 г.	Издание приказа о проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне
3.2.	Проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне	Рабочая группа	Раз в год	Протокол совещания
3.3.	Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций на основе анализа мониторинга	Рабочая группа	Раз в год	Рекомендации по результатам мониторинга выданы всем руководителям ОО
3.4.	Принятие мер и управленческих решений по результатам проведенного анализа	Управление образования администрации ЛГО	Раз в год	

3.5.	Анализ эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений	Управление образования администрации ЛГО	Раз в год	
3.6.	Предоставление отчета в Министерство образования и науки Пермского края	Управление образования администрации ЛГО	Раз в год	Предоставлен отчет