

Дорожная карта
по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края в Лысьвенском городском округе на 2021-2024 г.г.

| № | Мероприятия (содержание деятельности) | Ответственные исполнители | Сроки исполнения | Планируемый результат |
|--|--|----------------------------------|--|---|
| <i>1. Нормативно-правовое обеспечение</i> | | | | |
| 1.1. | Разработка и утверждение критериев и показателей системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края на муниципальном уровне (после утверждения региональных) | МОУО | июль – август 2021 г. | Утверждены критерии и показатели системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края на муниципальном уровне |
| 1.2. | Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, регламентирующих внедрение системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края на муниципальном уровне (после утверждения региональных) | МОУО, ОО | Сентябрь – декабрь 2021 (актуализация НПА по мере необходимости) | Приказ МОУО об утверждении нормативно – правовых актов, регламентирующих внедрение системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических |

| | | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| | | | | работников и управленческих кадров Пермского на муниципальном уровне |
| 1.3. | Формирование календаря муниципальных мероприятий, направленных на внедрение муниципальной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров | МОУО, ММС, методические объединения, общественные профессиональные объединения, ОО | Ежегодно (не позднее ноября года, предшествующего году проведению мероприятия) | Календарь муниципальных мероприятий, направленных на внедрение муниципальной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров |
| 2. Общесистемные мероприятия | | | | |
| 2.1. | Участие в краевом совещании по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского | МОУО, ММС, ОО | Август 2021г. | |
| 2.2. | Определение ответственного за работу в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования, за взаимодействие с региональным оператором | МОУО | После января 2022 г. | Локальный акт МОУО |
| 2.3. | Определение ответственных за организацию работы по внедрению системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне | МОУО | Октябрь 2021 г. | Локальный акт МОУО |
| 2.4. | Участие в осуществлении мониторинга внедрения системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне | МОУО, ОО | Ноябрь – декабрь 2021 г. (далее - ежегодно) | Предоставлены данные в краевой мониторинг, осуществлен анализ результатов |

| | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------|
| 2.5. | Участие в региональном семинаре по проблемам внедрения системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров | МОУО, ММС, ОО | Декабрь 2021 г. (далее - ежегодно) | |
| 2.6. | Научно-методическое сопровождение общественно-профессиональных объединений, ассоциаций, мероприятий по поддержке методической работы, дополнительного профессионального образования и т.д. | ММС | В течение года | Ежегодный отчет |
| 2.7. | Участие в координационных совещаниях по ходу внедрения системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров | МОУО, ММС, ОО | По плану МО ПК | Коррекция планов |
| 2.8. | Участие в мероприятиях по обобщению и распространению лучшего опыта методической работы, профессионального развития педагогов и управленческих кадров, педагогических практик наставничества, сопровождения молодых педагогов и т.д. | МОУО, ММС, ОО | В течение года (по отдельному графику) | Ежегодный отчет |
| 3. Мониторинг управления ходом реализации Дорожной карты (=Плана) | | | | |
| 3.1. | Подготовка и представление в МО ПК ежегодного отчета по реализации внедрения системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров | ОО | Ежегодно (ноябрь) | Ежегодный отчет |
| 3.2. | Подготовка и представление в МО ПК ежегодного отчета по реализации внедрения системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров | МОУО, ММС | Ежегодно (декабрь) | Ежегодный отчет |
| 3.3. | Подготовка адресных рекомендаций, в т.ч. для принятия управленческих решений, по результатам мониторинга и анализа внедрения системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров | МОУО | раз в год | Рекомендации |
| 3.4. | Анализ эффективности принятых мер | Управление образования администрации ЛГО | раз в год | Аналитическая справка |