

## Анализ работы Школы молодого педагога «Перспектива» за 2021–2022 учебный год

Работа ШМП была направлена на решение следующих целей и задач:

**Цель:** создание условий для профессионального развития молодых педагогов.

**Задачи:**

1. Проанализировать потребности молодых педагогов ЛГО.
2. Оказать методическую поддержку педагогам по вопросам структуры и мотивационной составляющей урока / занятия, а также планирования работы.
3. Познакомить молодых специалистов с особенностями аттестации педагогических работников, а также со спецификой конкурса «Учитель года».
4. Рассмотреть способы взаимодействия с родительской общественностью.
5. Мотивировать специалистов на трансляцию положительного педагогического опыта.
6. Продемонстрировать возможности для профессиональной самореализации.

Проведено 6 заседаний ШМП из 8 (вопросы заседания по работе с родителями были представлены в рамках муниципального форума молодых педагогов, задачи встречи по трансляции положительного опыта молодых педагогов решены в рамках муниципальной акции «Даёшь молодёжь!»). Объём выполнения работы – 75 %.

Всего в работе в рамках заседаний приняли участие 144 молодых педагога из всех образовательных организаций Лысьвенского городского округа. Стаж работы молодых педагогов, посетивших ШМП, разный: это не только коллеги, недавно начавшие свою профессиональную деятельность в системе образования, но и те молодые педагоги, которые работают достаточно продолжительное время.

Опытом с коллегами в возрасте до 35 лет в этом учебном году поделились: *Кандакова Л.А.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО», психолог), *Бондаренко Л.В.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО»), *Черепанова Т.А.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО»), *Скотынянская В.Э.* (учитель МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ»), *Новикова Н.А.* (специалист УО), *Машшева О.В.* (председатель территориальной организации Профсоюза).

Не только опытные коллеги представили свой опыт, но и молодые педагоги: *Сибирякова Е.Р.* (преподаватель отделения театрального искусства МБУ ДО Детская музыкальная школа), *Балабанова Ю.В.* (учитель МБОУ «СОШ № 16 с УИОП»), *Барышева Ю.В.* (воспитатель МАДОУ «Детский сад № 26»).

На заседаниях уделялось внимание не только вопросам профессиональной деятельности (аттестация педагогических работников, мотивация обучающихся/воспитанников, секреты проведения мастер-класса, но и личностного роста педагога (публичное выступление, визитка в формате Stories, психологический практикум). Были заседания, касающиеся и информационно-организационных вопросов (муниципальная программа «Кадры», особенности работы Профсоюза).

По плану ШМП были проведены мероприятия, такие как методический интенсив «КЛАССный выбор» (36 участников), муниципальный форум молодых педагогов «Эффективное сотрудничество с родителями» (48 участников), муниципальная акция «Даёшь молодёжь!» (33 заявки). Аналитические справки по итогам мероприятий находятся на сайте МАУ ДПО «ЦНМО» (разделы «Мероприятия», «ГМФ»).

Молодые педагоги округа приняли участие в работе IV форума молодых педагогов «ТОЧКА ОПОРЫ» (г. Нытва) (4 участника) и X форума молодых педагогов Пермского края

«От личностной компетентности к результативной деятельности». Также коллеги стали участниками муниципального форума работающей молодёжи, 2 педагога награждены благодарственными письмами за участие в проведении мероприятия (8 человек).

Педагоги дошкольных организаций Лысьвенского городского округа приняли участие в вебинаре «Особенности планирования образовательной деятельности в ДОО» (ЦНППМПР) (7 человек). Запрос был сформулирован педагогами дошкольных организаций.

Коллеги стали участниками и победителями конкурса профессионального мастерства «Учитель года»: муниципальный этап – Елфимова О.А. (участие), Кулаева Е.С. (участие), Лях М.А. (призёр), Гааб А.В. (победитель), Гиляшова Е.В. (участие); межтерриториальный этап (г. Губаха) – Кулаева Е.С. (участие), региональный этап Гааб А.В. (участие в заочном этапе).

***Предложения по работе на 2022–2023 учебный год:***

- 1) выявить потребности коллег через опрос;
- 2) познакомить молодых педагогов с особенностями работы муниципальной службы педагогического аудита с целью использования её возможностей в профессиональной деятельности;
- 3) организовать консультационные встречи по вопросам аттестации педагога;
- 4) продумать возможность организации межтерриториального сетевого взаимодействия молодых педагогов;
- 5) организовать конкурсное мероприятие для молодых педагогов муниципалитета;
- 6) привлекать к организации и проведению мероприятий в рамках ШМП непосредственно молодых педагогов;
- 7) включить в перечень традиционных мероприятий ШМП форум молодых педагогов Лысьвенского городского округа.

Руководитель ШМП



Плесовских О.С.