

## Анализ работы Школы молодого педагога «Перспектива» за 2022–2023 учебный год

Работа ШМП была направлена на решение следующих целей и задач:

**Цель:** создание условий для профессионального развития молодых педагогов.

**Задачи:**

1. Проанализировать потребности молодых педагогов ЛГО.
2. Оказать методическую поддержку педагогам по вопросам структуры урока/занятия.
3. Познакомить молодых специалистов с особенностями аттестации педагогических работников, а также со спецификой конкурса «Учитель года».
4. Рассмотреть способы взаимодействия с родительской общественностью.
5. Мотивировать специалистов на трансляцию положительного педагогического опыта.
6. Продемонстрировать возможности для профессиональной самореализации.

Проведено 8 заседаний ШМП из 8. Объём выполнения работы – 100 %. Также состоялась встреча молодых педагогов со специалистами МБУ «Молодёжный центр» по вопросам предстоящей форумной кампании и итоговая неформальная встреча на базе АУ «Театр драмы имени А.А. Савина».

Всего в работе в рамках встреч приняли участие 109 молодых педагогов из всех образовательных организаций Лысьвенского городского округа. Стаж работы молодых педагогов, посетивших ШМП, разный: это не только коллеги, недавно начавшие свою профессиональную деятельность в системе образования, но и те молодые педагоги, которые работают достаточно продолжительное время.

Опытом с коллегами в возрасте до 35 лет в этом учебном году поделились: *Кынкурогова А.С.* (педагог-психолог МБОУ «СОШ № 16 с УИОП»), *Шуклина Л.Л.* (учитель МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ»), *Реутова Т.В.* (заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ № 16 с УИОП»), *Черепанова Т.А.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО»), *Столбова Е.Н.* (заместитель директора по МР МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ»).

Не только опытные коллеги представили свой опыт, но и молодые педагоги: *Шмакова В.Ю.* (преподаватель отделения театрального искусства МБУ ДО Детская музыкальная школа), *Ваулева А.В.* (старший воспитатель МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 21» МО «ЛГО»).

На заседаниях уделялось внимание не только вопросам профессиональной деятельности (аттестация педагогических работников, мотивация обучающихся/воспитанников, особенности взаимодействия с родительской общественностью, вопросы буллинга, отличие метапредметности от межпредметности), но и вопросам личностного роста педагога (работа с телесными зажимами, мотивация личности на участие в конкурсах профессионального мастерства).

По плану ШМП были проведены мероприятия, такие как муниципальный слёт молодых педагогов «Связанные одной целью» (28 участников), муниципальная акция «Даёшь молодёжь!» (10 заявок). Аналитические справки по итогам мероприятий находятся на сайте МАУ ДПО «ЦНМО».

Молодые педагоги округа приняли заочное участие в работе XI форума молодых педагогов Пермского края «Учитель, которого ждут», *Бушмелева Е.Б.*, воспитатель МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 21» МО «ЛГО», и *Гайсина Ю.М.*, учитель МБОУ «Школа для детей с ОВЗ» приняли участие очно. На VI зимней экспедиционной школе были

задействованы 2 педагога от Лысьвенского городского округа (Бушмелева Е.Б., воспитатель МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 21» МО «ЛГО», Елфимова О.А., учитель МБОУ «СОШ № 7»).

Также коллеги стали активными участниками межмуниципальной диалог-встречи «Наставничество – ресурс профессионального развития педагогов», молодые педагоги организовали линейку мастер-классов для коллег из других территорий (Литвина Е.Р., учитель МБОУ «СОШ № 2 с УИОП», Ваулева А.В., Сергеева Э.Х., педагоги МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 21» МО «ЛГО», Головкова М.С., учитель МБОУ «Школа для детей с ОВЗ», Сибирякова Е.Р., преподаватель отделения театрального искусства МБУ ДО Детская музыкальная школа).

В этом учебном году специально для молодых педагогов была введена в конкурс номинация «Педагогический дебют»: Алиева В.А., учитель МБОУ «СОШ № 2 с УИОП», Гайсина Ю.М., учитель МБОУ «Школа для детей с ОВЗ», Иванина М.В., воспитатель МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 21» МО «ЛГО», Лобашова У.С., педагог дополнительного образования МБУДО «ДД(Ю)Т», Михайлова А.О., инструктор по физической культуре МАДОУ «Детский сад № 26», Хмелевская Е.А., музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 11», Юдина М.В., учитель истории МАОУ «СОШ № 3».

Стоит отметить, что молодые педагоги округа не ограничились только выбором номинации «Педагогический дебют», им были интересны и другие: «Педагог ДОО/Воспитатель групп раннего возраста», «Наставническая пара», «Специалист в области воспитания/Классный руководитель».

Не состоялся форум молодых педагогов округа по причине занятости педагогов, но было решено провести Муниципальный IT-фестиваль с акцентом на участие именно молодых педагогов. Коллеги стали активными участниками всех номинаций фестиваля. Аналитическая справка по итогам мероприятия находится на сайте МАУ ДПО «ЦНМО».

В этом учебном году молодые педагоги перенимали опыт коллег с большим стажем профессиональной деятельности через посещение уроков и занятий на базе МАДОУ «Детский сад № 39» МО «ЛГО» и МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ». Молодым педагогам была предоставлена не только возможность просмотра уроков и занятий, более опытные коллеги показали также самоанализ.

Несмотря на то что целью Школы молодого педагога «Перспектива» является методическое сопровождение педагогов до 35 лет включительно, молодые педагоги округа не ограничиваются только мероприятиями в рамках работы Школы молодого педагога. Коллеги принимали активное участие в мероприятиях, не связанных с профессией: Краевой молодёжный форум «Пермский период» (обе сессии), спортивно-интеллектуальная игра «Дорогой Единорога», серия интеллектуальных игр «Интеллектуариум», туристический слёт работающей молодёжи (осень и зима), в перспективе – принять участие в Дне молодёжи.

#### ***Предложения по работе на 2023–2024 учебный год:***

- 1) выявить потребности коллег через опрос;
- 2) познакомить молодых педагогов с особенностями работы муниципальной службы педагогического аудита с целью использования её возможностей в профессиональной деятельности;
- 3) организовать консультационные встречи по вопросам аттестации педагога;

- 4) продумать возможность организации межтерриториального сетевого взаимодействия молодых педагогов;
- 5) привлекать к организации и проведению мероприятий в рамках ШМП непосредственно молодых педагогов;
- 6) продолжить посещение открытых уроков и занятий молодыми педагогами;
- 7) подумать над возможностью проведения открытых уроков и занятий молодых педагогов для коллег.

30.05.2023 г.

Руководитель ШМП



Плесовских О.С.