



**ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА
«Перспектива»
НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Цель: создание условий для профессионального развития молодых педагогов.

Задачи:

1. Проанализировать потребности молодых педагогов ЛГО.
2. Оказать методическую поддержку педагогам по вопросам структуры и мотивационной составляющей урока / занятия, а также планирования работы.
3. Познакомить молодых специалистов с особенностями аттестации педагогических работников, а также со спецификой конкурса «Учитель года».
4. Рассмотреть способы взаимодействия с родительской общественностью.
5. Мотивировать специалистов на трансляцию положительного педагогического опыта.
6. Продемонстрировать возможности для профессиональной самореализации.

План заседаний

| № | Дата проведения | Тема | Ответственный | Форма проведения | Место проведения |
|----|-----------------|--|-----------------|---------------------|------------------------|
| 1. | 30.09.2021 | ОРГАНИЗАЦИОННОЕ 1. Знакомство с объединением (цели, задачи, содержание). 2. Регистрация желающих. | Плесовских О.С. | дистанционная, Zoom | |
| 2. | ноябрь 2021 | 1. Психологический практикум «Я всё смогу!» (Кандакова Л.А.) | Плесовских О.С. | очная | МАУ ДПО «ЦНМО» |
| 3. | декабрь 2021 | 1. Мотивация обучающихся (Бондаренко Л.В.). 2. Аттестация педагогических работников (Черепанова Т.А.). | Плесовских О.С. | | МАУ ДПО «ЦНМО» |
| 4. | январь 2021 | Опыт участия в конкурсе «Учитель года» (Балабанова Ю.В., Фахртдинова Д.В.). | Плесовских О.С. | | МБОУ «СОШ № 16 с УИОП» |
| 5. | февраль 2021 | Структура урока (Котова Е.И.) / Структура занятия (Черепанова Н.А.). | Плесовских О.С. | очная | МАУ ДПО «ЦНМО» |
| 6. | март 2022 | Работа с родителями (продолжение): - современная коммуникация через соцсети (Малахова К.В.); - интересные приёмы взаимодействия; - советы психолога | Плесовских О.С. | очная | Центральная библиотека |
| 7. | апрель 2022 | Трансляция положительного опыта молодых специалистов. | Плесовских О.С. | очная | МАУ ДПО «ЦНМО» |
| 8. | май 2022 | Возможности лета для самореализации молодого | Плесовских О.С. | | МАУ ДПО «ЦНМО» |

| | | | | | |
|----|----------------|--|---|--|--|
| | | педагога (управление по молодёжной политике). | | | |
| 9. | в течение года | Консультирование по темам заседаний, а также по вопросам, возникающим у МП | Плесовских О.С. (методический актив) | | |

Межсессионная работа

| № | Дата проведения | Мероприятие | Ответственный | Форма проведения | Место проведения |
|----|-----------------|--|---------------------------------|-----------------------------|------------------------|
| 1. | октябрь 2021 | Опрос по выявлению потребностей молодых педагогов | Плесовских О.С. | дистанционная, Google Форма | |
| 2. | октябрь 2021 | Краевой семинар «Планирование работы» (для дошкольников) | Черепанова Т.А. | дистанционная | |
| 3. | 23.10.2021 | Методический интенсив «Старт в профессию» | Плесовских О.С., рабочая группа | очная | |
| 4. | Ноябрь 2021 | Диалог «Планирование работы» (обсуждение семинара, для дошкольников) | Плесовских О.С. | очная | МАУ ДПО «ЦНМО» |
| 5. | январь 2022 | Конкурс «Учитель года» (муниц. этап, номинация «Молодой педагог») | Плесовских О.С. | | |
| 6. | март 2022 | Муниципальный форум молодых педагогов | Плесовских О.С., рабочая группа | очная | МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ» |
| 7. | май 2022 | Акция «Даёшь молодёжь» | Плесовских О.С. | дистанционная | |

Руководитель ШМП



Плесовских О.С., методист МАУ ДПО «ЦНМО»

Анализ работы Школы молодого педагога «Перспектива» за 2021–2022 учебный год

Работа ШМП была направлена на решение следующих целей и задач:

Цель: создание условий для профессионального развития молодых педагогов.

Задачи:

1. Проанализировать потребности молодых педагогов ЛГО.
2. Оказать методическую поддержку педагогам по вопросам структуры и мотивационной составляющей урока / занятия, а также планирования работы.
3. Познакомить молодых специалистов с особенностями аттестации педагогических работников, а также со спецификой конкурса «Учитель года».
4. Рассмотреть способы взаимодействия с родительской общественностью.
5. Мотивировать специалистов на трансляцию положительного педагогического опыта.
6. Продемонстрировать возможности для профессиональной самореализации.

Проведено 6 заседаний ШМП из 8 (вопросы заседания по работе с родителями были представлены в рамках муниципального форума молодых педагогов, задачи встречи по трансляции положительного опыта молодых педагогов решены в рамках муниципальной акции «Даёшь молодёжь!»). Объём выполнения работы – 75 %.

Всего в работе в рамках заседаний приняли участие 144 молодых педагога из всех образовательных организаций Лысьвенского городского округа. Стаж работы молодых педагогов, посетивших ШМП, разный: это не только коллеги, недавно начавшие свою профессиональную деятельность в системе образования, но и те молодые педагоги, которые работают достаточно продолжительное время.

Опытом с коллегами в возрасте до 35 лет в этом учебном году поделились: *Кандакова Л.А.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО», психолог), *Бондаренко Л.В.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО»), *Черепанова Т.А.* (методист МАУ ДПО «ЦНМО»), *Скотынянская В.Э.* (учитель МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ»), *Новикова Н.А.* (специалист УО), *Машшева О.В.* (председатель территориальной организации Профсоюза).

Не только опытные коллеги представили свой опыт, но и молодые педагоги: *Сибирякова Е.Р.* (преподаватель отделения театрального искусства МБУ ДО Детская музыкальная школа), *Балабанова Ю.В.* (учитель МБОУ «СОШ № 16 с УИОП»), *Барышева Ю.В.* (воспитатель МАДОУ «Детский сад № 26»).

На заседаниях уделялось внимание не только вопросам профессиональной деятельности (аттестация педагогических работников, мотивация обучающихся/воспитанников, секреты проведения мастер-класса, но и личностного роста педагога (публичное выступление, визитка в формате Stories, психологический практикум). Были заседания, касающиеся и информационно-организационных вопросов (муниципальная программа «Кадры», особенности работы Профсоюза).

По плану ШМП были проведены мероприятия, такие как методический интенсив «КЛАССный выбор» (36 участников), муниципальный форум молодых педагогов «Эффективное сотрудничество с родителями» (48 участников), муниципальная акция «Даёшь молодёжь!» (33 заявки). Аналитические справки по итогам мероприятий находятся на сайте МАУ ДПО «ЦНМО» (разделы «Мероприятия», «ГМФ»).

Молодые педагоги округа приняли участие в работе IV форума молодых педагогов «ТОЧКА ОПОРЫ» (г. Нытва) (4 участника) и X форума молодых педагогов Пермского края

«От личностной компетентности к результативной деятельности». Также коллеги стали участниками муниципального форума работающей молодёжи, 2 педагога награждены благодарственными письмами за участие в проведении мероприятия (8 человек).

Педагоги дошкольных организаций Лысьвенского городского округа приняли участие в вебинаре «Особенности планирования образовательной деятельности в ДОО» (ЦНППМПР) (7 человек). Запрос был сформулирован педагогами дошкольных организаций.

Коллеги стали участниками и победителями конкурса профессионального мастерства «Учитель года»: муниципальный этап – Елфимова О.А. (участие), Кулаева Е.С. (участие), Лях М.А. (призёр), Гааб А.В. (победитель), Гиляшова Е.В. (участие); межтерриториальный этап (г. Губаха) – Кулаева Е.С. (участие), региональный этап Гааб А.В. (участие в заочном этапе).

Предложения по работе на 2022–2023 учебный год:

- 1) выявить потребности коллег через опрос;
- 2) познакомить молодых педагогов с особенностями работы муниципальной службы педагогического аудита с целью использования её возможностей в профессиональной деятельности;
- 3) организовать консультационные встречи по вопросам аттестации педагога;
- 4) продумать возможность организации межтерриториального сетевого взаимодействия молодых педагогов;
- 5) организовать конкурсное мероприятие для молодых педагогов муниципалитета;
- 6) привлекать к организации и проведению мероприятий в рамках ШМП непосредственно молодых педагогов;
- 7) включить в перечень традиционных мероприятий ШМП форум молодых педагогов Лысьвенского городского округа.

Руководитель ШМП



Плесовских О.С.