



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Лысьвенской территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

за 2022 год

План

1	Организационная работа	2
2	Социальное партнерство и колдоговорная работа	4
3	Правозащитная работа.	5
4	Работа с молодыми педагогами, содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников	10
5	Охрана труда и оздоровление членов Профсоюза	15
6	Информационная работа	19
7	Финансовая работа	19

I. Организационная работа

В 2022 году муниципальная система образования представлена следующими организациями, подведомственными управлению образования: 7 дошкольных образовательных комплексов, 7 комплексов общеобразовательных школ, 3 учреждения дополнительного образования, Центр научно-методического обеспечения, другие -1 и 1 ППО ветеранов педагогического труда.

На конец 2021-2022 учебного года в образовательных организациях работает 894 педагога, что ниже показателя прошлого учебного года - 957 чел. (уменьшение количества педработников на 63 чел.). На дату формирования данных 60 педагогов находились в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года в отчетном периоде наблюдается уменьшение числа педагогических кадров по всем возрастным категориям. При этом снижение числа молодых педагогов в возрасте до 30 лет на 1% и так же уменьшилось педагогов старше 55 лет. Говоря о возрастном составе педагогических работников, следует отметить, что 370 чел. (41,3 %) – педагоги в возрасте от 35 до 50 лет. Число педагогов от 50 лет и старше уменьшилось на 2% и составляет 28%), при этом доля молодых педагогов (до 30 лет) составляет чуть более 10%, до 35 лет – 182 человек (20%).

Динамика возрастного ценза педагогических работников

ОО	2020-2021	2021-2022	2020- 2021	2021- 2022
	До 35 лет	пенсионеры	До 35 лет	Пенсионеры
Школы	120	120	122	59
Детские сады	71	46	45	9
Доп.образ.	13	12	34	7

ИТОГО	204	178	201	75
-------	-----	-----	-----	----

Всего в школах обучается - 9091 ученик. Воспитанников в детских садах – 3966 человек.

В 2-х учреждениях дополнительного образования (МБУДО «ДДЮТ», МБУ ДО «Детская школа искусств»), программами дополнительного образования охвачено 3459 воспитанников. В МБУ «Спортивная школа» Общая численность занимающихся - 1035 человек.

Лысьвенская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **327** членов профсоюза, что на 40 человек меньше, чем в 2021 году. Общее количество первичных профсоюзных организаций 20. Принято в профсоюз 52 человека. Количество профорганизаций не увеличилось. Количество малочисленных организаций – 10.

Среди них - 320 человек работающих и 7 человек - неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством всех работающих в ОО составляет - 20,9 %. В состав горкома профсоюза входят председатели первичных профсоюзных организаций всех образовательных учреждений Лысьвенского городского округа. Замена профсоюзных лидеров произошла в 5 организациях, новым председателям предложено обучение в РУЦП и направлена заявка .

В рамках проведения Года корпоративной культуры краевой комитет Профсоюза направлял материалы для информирования всех работников образования о деятельности Профсоюза, проведения мотивационной работы.

Основные направления работы профсоюза:

- правовая работа;
- мотивация профсоюзного членства;
- социальное партнерство;
- информационная работа;
- социальная защита
- финансово-организационная работа.

В ЛГО произошло значительное сокращение работников отрасли, многие работающие пенсионеры закончили свою педагогическую деятельность. Люди не пишут заявление на удержание профсоюзных взносов после возвращения по уходу на индексацию пенсии. Объясняют это тем, что они не писали заявление о выходе из профсоюза, и поэтому писать вновь не собираются. Некоторые говорят, что не знали о том, что надо писать заявление вновь. Причиной снижения профсоюзного членства так же является недоверие профсоюзу, что ничего не получают от профсоюза и так же финансовые проблемы.

Мотивация профсоюзного членства – достаточно большая и острая проблема. Изменилась обстановка в стране, в семье. Люди видят материальные блага, но не всегда могут поехать в Пермь всей семьей на спектакль, балет, концерт, на отдых. Очень затратно, даже в плане на приобретение билетов на автобус для всей семьи.

Задачи на ближайшую перспективу:

- * Интенсивная работа по приему новых членов профсоюза в образовательных организациях Лысьвенского городского округа.
- * Продолжение работы с председателями ППО по цифровизации учета и отчетности в Профсоюзе, присоединение к бонусной программе «Профкардс».

II. Социальное партнерство и колдоговорная работа

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с Управлением образования, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В 2022 г. была продолжена работа по углублению взаимовыгодного сотрудничества с социальными партнерами, с руководителями образовательных организаций. В 2022 г. действовал пакет необходимых Соглашений и коллективных договоров.

Главная задача профсоюза – защита прав работников. На совещаниях комитета, Президиуме обсуждались вопросы оплаты труда, оплата по выслуге лет (педагоги хотят, чтобы оплата по выслуге наступала сразу, как только отработали 25 лет), аттестации педагогов, оздоровление работников, помощь мобилизованным, «Коллективный договор (КД) как основной нормативный правовой акт (НПА), регулирующий социально-трудовые отношения», о расходах и доходах Лысьвенской Территориальной организации Профсоюзного союза работников образования.

В декабре 2020 г. заключено новое территориальное трехстороннее Соглашение между администрацией Лысьвенского городского округа Пермского края, Координационным советом организаций профсоюзов, территориальным объединением работодателей «О взаимодействии в области социально - трудовых отношений и социальной защиты работников на 2020 - 2023 годы». Зарегистрировано в Министерстве промышленности и торговли Пермского края № 189 от 11.03.2021.

Коллективные договоры действуют в 15 образовательных организациях (78,95 %). За прошедший год был проведен мониторинг КД по школам и детским садам. Мониторинг показал, что во всех КД прописаны все права и обязанности работников и работодателей, в соответствии с Трудовым законодательством РФ. Нарушений по выполнению КД не наблюдалось, обращений с жалобами от работников не поступало. Прошли уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности и торговли Пермского края 14 образовательных организаций (73,69 %). В 4-х образовательных организациях нет Коллективного договора (МБУ «Спортивная школа», МБОУ «Лицей ВекторияЯ», МБОУ «СОШ № 6», МБОУ «Школа для детей с ОВЗ».) Для председателей ППО и директоров ОО направлен Макет КД, примерные образцы приложений, которые можно включить в КД.

В течение года председатель ТО профсоюза принимал участие в работе комиссий

- по приёме готовности образовательных организаций;
- комиссии конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2022»,
- комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций
- комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций.
- комиссии по утверждению на награждение педагогов.
- комиссии по принятию решения о признании (либо отказе в признании)
- является членом городской трехсторонней комиссии

В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата педагогическим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Регулярно проводится мониторинг своевременной выплаты заработной платы.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций 44 542 рубля.

Средняя заработная плата педагогических работников в дошкольных образовательных организациях 37 273,3 рубля.

Средняя заработная плата педагогических работников в учреждениях дополнительного образования 38 657, 1 рублей .

Проведены заседания президиума профсоюза, на которых были рассмотрены вопросы:

- «О результатах работы за 2021 год по всем направлениям деятельности (по итогам годовой отчетности). Смета доходов и расходов на 2022 год. Утв. Президиумом 10.01.2022
- «Об итогах колдоговорной кампании за 2021 г.»;
- «Об организации участия команды педагогов в Спартакиаде среди коллективов Лысьвенского муниципального округа»;
- «Об участии в проведении конкурса профессионального мастерства «Учитель года - 2022»;

III. Правозащитная работа

В 2022 году правозащитная деятельность Лысьвенской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюз образования) осуществлялась в рамках полномочий, определенных Уставом, в целях исполнения перспективного проблемно-целевого плана работы Профсоюза на 2022

год, с учетом Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы и Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, принятых на VIII Съезде Профсоюза 14 октября 2020 г.

Лысьвенская территориальная организация профсоюза, совместно с членскими организациями проводили правозащитную работу в рамках уставной деятельности по следующим направлениям

- нормотворческая и аналитическая деятельность
- контроль за соблюдением законодательства
- коллективно-договорная работа
- информационная работа по правозащитной деятельности;
- социальное партнерство, профсоюзная мотивация

3.1. Нормотворческая и аналитическая деятельность

Лысьвенская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ реализовывала предоставленные права в нормотворческой сфере в таких формах как:

- мониторинг законодательства федерального, регионального и муниципальных уровней;
- участие в разработке, обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов;
- проведение юридической экспертизы законодательных нормативно правовых актов;

Эта работа велась также представителями профсоюзов в комитетах ОО.

3.2. Контроль за соблюдением законодательства

В Лысьвенском городском округе реализуется комплекс мер по сохранению квалифицированного педагогического кадрового потенциала, повышению престижа педагогической профессии, усилению мер социальной защищенности педагогических работников.

Вопрос кадрового обеспечения образовательных организаций квалифицированными специалистами всегда был и остается одним из важных. С целью обеспечения образовательных организаций молодыми кадрами в Лысьвенском городском округе, ведется системная, целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов со средним и высшим педагогическим образованием: посещение ярмарок-вакансий, дней открытых дверей, работа с выпускниками по целевому набору. Обеспечивается тесное сотрудничество с Пермским государственным Педагогическим университетом (участие в «круглых столах» по вопросу трудоустройства выпускников, обучающихся по целевому набору, взаимообмен текущей информацией), Институтом развития образования Пермского края, ФГБОУ ВО «Глазовский государственный педагогический институт

имени В.Г. Короленко». Посетила институт группа руководителей ОО и специалистов управления образования (15 чел.)

Меры, принимаемые в крае и в округе, по улучшению положения педагогических кадров, в первую очередь для сельских районов, по повышению их статуса конкретны и существенны. Педагогическим работникам, работающим в сельской местности, выплачивается к окладу 25 % «сельских», осуществляется компенсация на оплату коммунальных услуг в соответствии с законодательством Пермского края.

Согласно статьи 23 Закона об образовании в Пермском крае осуществляются меры социальной поддержки педагогических работников среди них (с 01 января 2021 года проведена индексация на 4%):

- единовременное государственное пособие в размере 50 000руб. при условии, что трудоустройство в образовательной организации является первым после окончания обучения и молодой педагог должен отработать три года в данной образовательной организации;

- молодым специалистам, окончившим высшее или среднее профессиональное образование предусмотрена ежемесячная надбавка к заработной плате в течение 3-х лет в размере 2 600руб. (2 812,16 руб.);

- молодым специалистам, окончившим с отличием высшее или среднее профессиональное образование устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1 300 руб. (1 406,08 руб.);

- за высшую квалификационную категорию педагогам выплачивается ежемесячная надбавка в размере 2 600 руб. (2 812,16 руб.);

- педагогам, удостоенным государственными наградами за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 2 600руб. (2 812,16 руб.);

- педагогам, имеющим отраслевые награды устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1 560 руб. (1 687,3 руб.)

Важным условием повышения качества образования является стимулирование педагогического труда.

Правительственные и отраслевые награды имеют 350 человек (39%) (аппг-320 чел.- 33%).

Правовую защиту членов профсоюза отстаивает председатель Лысьвенской ТО Маишева О.В. Она утверждена в состав общественных комиссий при Управлении образования администрации города Лысьвы на 2022-2023 учебный год. Это Коллегия Управления образования, Комиссия по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, Комиссия по определению стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования, Комиссия по определению стимулирующих выплат руководителям организаций дошкольного образования, Комиссия по принятию решения о признании (либо отказе в признании), участником Мероприятий по развитию кадрового

потенциала в сфере образования ЛГО. Одной из форм пропаганды правовых знаний являются систематические выступления председателя ТО профсоюза на совещаниях руководителей образовательных учреждений по различным вопросам, в первичных профсоюзных организациях об изменениях в законодательстве. Председатель территориальной организации профсоюза работников образования Маишева О.В. принимала участие в проверках по вопросам трудового законодательства совместно с Управлением образования ЛГО. В 2022 году были проведены 3 тематические местные проверки общеобразовательных учреждений, имеющих профсоюзные организации. Тематическая проверка: «Антитеррористическая защищенность» (53 объекта), «Подготовка учреждений к Новому учебному году» (53 объекта), «Пропускной режим в образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования» (16 объектов)

Замечаний и нарушений в результате проверки, состояния образовательных учреждений и несоблюдения правил безопасности, выявлено не было.

Проведена экспертиза локальных нормативных актов Совместно с председателями членских первичных организаций и специалистами Управления образования проводили работу в рамках Уставной деятельности.

– Коллективный договор (7 объектов)

- Правила внутреннего трудового распорядка (4 экземпляра)

За текущий период были проведены:

Семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по теме: «Правовая работа в профсоюзе» на базе регионального учебного центра профсоюзов в г.Пермь (организатор - Крайком); - 5 человек

В марте 2022 года, с председателями ППО был проведено заседание на тему «Деятельность профкома в сфере труда».

В сентябре 2022 года, прошел ОНЛАЙН-семинар по персональным данным. Спикер «Мизюкин Андрей Сергеевич. Все председатели были предупреждены об ответственности за персональные данные, о необходимости разработать пакет документов о своем намерении осуществлять обработку персональных данных. Предложено разработать документы, определяющие политику в обработке ПД. Территориальная организация своевременно направила уведомление об обработке персональных данных в вышестоящие органы.

В 2021-2022 годах в санитарном законодательстве произошли серьезные изменения, которые необходимо обязательно учитывать при проведении производственного контроля в образовательных организациях, – были утверждены новые санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, к организации общественного питания населения, к условиям труда, а также новые гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания. Семинар –

Онлайн "Производственный контроль в образовательной организации" прошел для председателей ППО.

Кадровая служба организации занимается безопасностью труда работников совместно со службой охраны труда, но решает более общие организационные и коммуникативные задачи. В рамках вебинара (бесплатный) по теме: «Какие нормы законодательства вступят в силу в 2023 году. К чему готовиться работодателю, что нужно успеть сделать кадровику» были затронуты вопросы взаимодействия службы охраны труда и кадров, требования к ним в современных условиях, организация совместной работы. Информация о проведении вебинара была также направлена в образовательные организации.

За отчетный период были даны консультации 38 членам Профсоюза. Консультации даются по телефону, письменно, на личном приеме, через электронную систему обращений. Чаще всего члены профсоюза консультируются по телефону. Ведется электронный журнал регистрации обращений членов Профсоюза.

Проведены круглые столы - онлайн с председателями первичных профсоюзных организаций и вновь избранными, в соответствии с изменением Устава профессионального союза работников образования и науки РФ, и доведены до профсоюзного актива «Членство в профсоюзе», «Примерный регламент президиума территориальной организации», «Порядок принятия в члены Профсоюза», «Примерный регламент комитета (совета) территориальной организации», Заполнение системы АИС для сдачи отчетности.

Полномочные представители сторон социального партнерства в муниципальном образовании «Лысьвенский городской округ»: координационный совет организаций профсоюзов ЛГО, представляющий интересы работников, объединение работодателей г.Лысьвы «Клуб директоров «Бизнес-Контакт» и администрация ЛГО заключили Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы» по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. На заседании комитета профсоюза работников образования данное Соглашение было рассмотрено.

3. 3. Защита прав членов профсоюза

В отчетный период оказывалась консультативная помощь правового характера для разрешения спорных вопросов с работодателем, членам профсоюза. Консультации даны были 38 членам профсоюза по телефону, на личном приеме, через электронную систему обращений. Консультации даны были и административным работникам образовательных учреждений.

Активные действия по защите прав членов профсоюза и профсоюзных организаций во внесудебном порядке предпринималась территориальной организацией. Многие конфликтные ситуации между работниками, первичными профсоюзными организациями и работодателями удается разрешить, не прибегая к мерам государственного принуждения.

Обращались в основном о законности применения видео и звукозаписывающих устройств в целях самозащиты своих прав. Члены профсоюза используют смартфоны при ведении переговоров, при попытках оказания давления на членов Профсоюза, по Коллективным договорам, по работе вновь введенных должностей советника директора по воспитательной работе, по предоставлению жилья для молодых педагогов, по ведению классного руководства и его оплате. Были вопросы и о выплате пенсии по выслуге лет.

Споров с Пенсионным фондом по отказу в досрочной пенсии - не было.

Нормативно-правовые акты утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюза.

На заседании Президиума и комитета рассматривались вопросы:

- Об анализе численности членов профсоюза за 1 полугодие. Права и обязанности членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ
- Гарантии и компенсации работникам , предусмотренных в Коллективных договорах.
- О профсоюзном бюджете, исполнении сметы по доходам и расходам в Лысьвенской ГО и процента отчисления проф.взносов в территориальные и первичные профсоюзные организации
- Обеспечение членов профсоюза льготными путевками и сохранение и развитие дополнительных услуг для членов профсоюза.

Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций и председатель ЛГО профсоюза – 5 человек, прошли обучение в Крайкоме профсоюза работников образования 3 человека .

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано. В 2022 году в органы прокуратуры района не было направлено ни одного материала. Со всеми первичными организациями налажен электронный документооборот, поэтому любая правовая и иная информация, появляющаяся в горкоме профсоюза образования ЛГО или Координационном совете ГО, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций. В паблице территориальной организации освещаются вопросы профсоюза и очень быстро появляется обратная связь.

IV. Работа с молодыми педагогами , содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников.

Молодые педагоги принимают активное участие в краевых мероприятиях:

В июле 2022 года Лысьве исполнилось 237 лет. Прошел большой праздник под девизом « Мечтаем! Стремимся! Достигаем!» Движущая сила в городе – горожане разных возрастов, талантливые, добрые, творческие! И это подтвердилось на церемонии награждения. В их числе – награждение лучших педагогов сферы образования. Среди награжденных члены профсоюза ППО МАДОУ « Детский сад № 26» Омышева О.Р., МБОУ « Лицей « ВЕКТОРИЯ» учитель Котельникова О.Б, директор МБОУ « СОШ № 2» Селиванова Н.Л.- отмеченная почетным знаком « За заслуги перед городом Лысьвой!»,

Полунина Л.В.- почетной грамотой муниципального образования « Лысьвенский городской округ»,

Традиционную августовскую педагогическую конференцию педагоги провели 26 августа 2022 г. А днем ранее, 25 августа, руководители дошкольных образовательных учреждений обсудили план основных задач и мероприятий на новый учебный год. Побывали на виртуальной экскурсии в педагогическом Кванториуме в ПГГПУ, говорили о трендах современного образования, о наставничестве и главной формуле успеха педагога – наставника. От души коллеги аплодировали директору ЦНМО, активному члену профсоюза образования Малаховой Кристине Владимировне, в короткие сроки сумевшей организовать и полноценно подготовить целый отряд новых для школ специалистов – советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Благодарственным письмом министра образования и науки Пермского края Раисы Алексеевны Кассиной отмечены труды начальника управления образования, Ларисы Евгеньевны Степановой и директора школы для детей с ОВЗ, Марины Викторовны Волеговой. Большое значение имеет и то, что обе они являются членом профсоюза. На сцену за благодарственными письмами поднимались те, кто летом трудился над реализацией программ « Массовый спорт», « Тренер нашего двора», организовал сдачу норм ГТО. Традиционно на августовской конференции состоялось знакомство с молодыми педагогами. Шесть человек влилось в педагогическое сообщество.

- В День воспитателя и всех дошкольных работников в конференц-зале городской библиотеки состоялась традиционная церемония награждения лучших в этой сфере. Два десятка сотрудников детских садов разных профессий получили в праздничный день благодарственные письма. Поздравил и отметил благодарностями восьмерых лучших представителей дошкольного профессионального образования за высокий профессионализм, внимание и заботу к детям, создание комфортной среды для развития детей дошкольного возраста и депутат Законодательного собрания Прикамья Илья Григорьевич Шулькин. Акцент при представлении к наградам сделали преимущественно на младший и технический персонал.

Торжественное совещание педагогов, посвященное Дню учителя, состоялось 7 октября. Более полусотни учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и руководителей образовательных учреждений получили награды. Особого звания – « Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - удостоены учитель биологии лицея Ильфида Апкина, директор школы для детей с ОВЗ, член профсоюза образования Марина Волегова, учитель английского языка школы № 3 Татьяна Мокрушина, директор школы № 2 , член профсоюза Селиванова Наталья., воспитатель детского сада № 17 Сунцова Наталья.

С 03 по 07 октября 2022 года, 46 педагогов образовательных организаций Лысьвенского городского округа приняли участие в акции, приуроченной ко Дню учителя! В акции из 46 человек - половина активистов Профсоюза образования. Цель: общественное признание педагогов-выпускников образовательных организаций ЛГО и повышение престижа профессии «педагог». Такую акцию запустили ко Дню учителя сразу в двух городских педагогических пабликах

в соцсети «ВКонтакте»: в группах ЦНМО и Управления образования. Главная ценность акции – в простоте и человечности. С первых школьных уроков начинаются как будущие граждане, так и все мы - просто добрые люди! Все посты участников акции можно найти по хештегам: **#цнмоакция2022_гдеучилисьтамипригодился #цнмоакция2022_благодарю**. Главные и самые важные слова сказаны нынешним поколением ветеранам-педагогам, присутствующим на празднике. Лейтмотивом торжества стали видеостраницы из «Золотой книги образования», работа над которой ведется большой творческой командой.

Горком профсоюза проводит большую работу по участию в творческом и профессиональном развитии педагогических работников. В 2022 году в муниципальном этапе конкурса «Учитель года - 2022» приняли участие 24 человека, из них семь участников - являются профактивистами. Это Якушева Наталья Анатольевна- 3 место (учитель-дефектолог Школа для детей с ОВЗ), участвовавшая в номинации «Учитель дефектолог»; Лях Мария Александровна (учитель начальных классов МБОУ Школа для детей с ОВЗ), номинация – «Классный классный» , Кулаева Екатерина Сергеевна (СОШ № 6) в номинации «Классный классный» , Елфимова Ольга Анатольевна «Классный классный» (СОШ 7), 3 место - Шибанова Татьяна Гадыльзяновна (Геннадьевна) (педагог дополнительного образования МБУДО ДДЮТ) в номинации « Педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории», Гордиенко Лариса Михайловна (ДДЮТ) в номинации « Педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории», Победитель Крафт Наталья Вячеславовна (учитель математики МБОУ СОШ 2 с УИОП) в номинации « Педагог высшей квалификационной категории» . Номинация «Административная команда». Победитель - административная команда МБОУ «СОШ N 2 с УИОП» во главе с директором, членом профсоюза Селивановой Натальей Леонидовной! Все профактивисты, вне зависимости от занятых мест традиционно получили специальные призы от горкома профсоюза!

Муниципальный фестиваль творческих выступлений «В МИРЕ НЕТ МИЛЕЙ И КРАШЕ ПЕСЕН И ПРЕДАНИЙ НАШИХ» прошел в декабре 2022 среди работников дошкольных и общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования. Фестиваль проходил в рамках цикла мероприятий, посвященных году народного искусства и нематериального культурного наследия народов России.

Цели и задачи Фестиваля:

- Создание приподнятой эмоциональной атмосферы в преддверии Нового года и пропаганда культуры народов России;
- Знакомство зрителей с традициями и обычаями народов России;
- Выявление творчески работающих педагогов и создание условий для их самореализации.

Приняли участие 16 педагогических коллективов ЛГО. Победителем конкурса стала команда МБОУ «СОШ № 2 с УИОП».

В декабре 2022 года, Лысьвенские педагоги при поддержке Профсоюза работников образования приняли участие в Чемпионате муниципальных команд наставничества. Молодые педагоги МАДОУ « ЦРР-Детский сад 21 « МО ЛГО» Бушмелева Евгения Борисовна и учитель МБОУ « СОШ № 7» Елфимова Ольга Анатольевна, при поддержке профсоюза ЛГО, были участниками VI Зимней экспедиционной школы молодых педагогов Пермского края. Школа проходила под девизом « Учись у времени, в котором ты живешь!» Мероприятие проходило в форме образовательного путешествия по маршруту « Пермь-Чернушка - Пермь. Двухдневная программа была насыщенной - это и региональный марафон функциональной грамотности педагогов, посещение краевого колледжа, экскурсии в Корпоративный музей, по Центральной инженерно- технической службе, мастер- класс по рисованию нефтью и незабываемое общение с коллегами. - В целях выявления, поддержки творчески работающих педагогических работников и содействия их профессиональному росту, в МАДОУ « Детский сад № 26» проведен институциональный конкурс «ПЕДАГОГ ГОДА– 2022» при поддержке Лысьвенской организации Профсоюза образования. Председатель территориальной организации Лысьвенской организации профсоюза образования Маишева О. В. и член профсоюза Лысьвенской территориальной организации Перескокова Лариса Сергеевна, приняли участие в качестве внешнего независимого жюри, оценивающего номинацию « Лучший эксперт» и номинацию « Лучшая наставническая пара».

Задачи конкурса:

- организовать работу педагогов в парах в режиме наставничества;
- способствовать формированию навыков экспертной деятельности у членов институциональной службы педагогического аудита;
- способствовать росту профессиональной компетентности педагогов в вопросах организации системы наставничества;
- выявить «Лучшего эксперта» и «Лучшую наставническую пару» для участия в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года-2023».
- способствовать формированию нового педагогического мышления через использование технологий в организации детской исследовательской деятельности;
- содействовать распространению положительного педагогического опыта
- 2 декабря 2022 года, накануне Дня Неизвестного Солдата в России, состоялась международная акция "Тест по истории Великой Отечественной войны. Мероприятие проходило в рамках проекта "Большая История", который реализуют Молодежный парламент при Государственной Думе и молодежные парламенты субъектов Российской Федерации с 2015 года, и охватило все субъекты Российской Федерации, а также зарубежные страны. Тест проводился в целях исторического просвещения молодежи, сохранения и поддержания исторической грамотности о Великой Отечественной войне (истории победы над фашизмом). В Лысьвенском городском округе тест написали все педагогические сообщества.

Учитель Юдина М.В. , МАОУ « СОШ № 3», представляла Лысьвенский городской округ в апреле 2022 года на X Форуме молодых педагогов Пермского края « От личностной компетентности к результатам результативной деятельности», который проводила Пермская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Советом молодых педагогов Пермского края.

- 3 ноября 2022 года, в соответствии с Планом работы Школы молодого педагога « Перспектива», прошел слет молодых педагогов Лысьвенского городского округа «Связанные одной целью». Цель: сплочение молодых педагогов из разных образовательных организаций. Задачи: Повышение уровня профессиональной компетентности через знакомство с коллегами из других образовательных организаций, стимулирование молодых педагогов к участию в мероприятиях Школы молодого педагога « Перспектива».

- Более полусотни представителей работающей молодежи ЛГО, 12 команд встретились на горнолыжном комплексе на традиционных испытаниях « профильного» турслета. В соответствии с Планом работы Школы молодого педагога « Перспектива», в целях стимулирования молодых педагогов для проведения «Турслета работающей молодежи - 22», была оказана материальная помощь членам профсоюза. Команда была сформирована из педагогов школ и воспитателей ДОУ. В результате - 4 место среди всех команд Лысьвенского городского округа.

- В октябре 2022 года старший воспитатель МАДОУ « ЦРР - Детский сад № 21» Ваулева Анастасия Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации ДОУ 21, стала победителем второго сезона грантового конкурса « Росмолодежь». Проект Ваулевой А.В. « Марафон активностей « СемьяВМЕСТЕ» призван восполнить пробелы в вопросах семьи и детства, позволит выявить основные семейные проблемы и наметить возможные пути их решения.

- Победителем I Краевого конкурса социальных проектов среди физических лиц на предоставление грантов губернатора Пермского края, стала команда молодых педагогов МБОУ « СОШ № 2 с УИОП» под руководством Елфимовой Ольги Анатольевны, члена профсоюза Олексейчук Анастасии Евгеньевны и Ситдиковой Натальи Сергеевны.

- В октябре 2022 года молодые педагоги ЛГО приняли активное участие в мастер- классе « Застраившие эмоции. Как устранить телесные зажимы». Участники узнали, как настроить себя на публичное выступление, снять напряжение после ответственного мероприятия, применить увиденное со своими воспитанниками или учениками.

- В октябре 2022г. молодые педагоги ЛГО завершили серию интеллектуально - развлекательных игр « ИНТЕЛЛЕКТУАРИУМ». Поздравления с заслуженным I местом принимали педагоги Ваулева А.С, Бушмелева Е.А из МАДОУ « ЦРР-Детский сад № 21», и учитель, председатель ППО « СОШ № 3» Юдина М.В.

- Прошел муниципальный конкурс «Открытый урок» для молодых педагогов. Участники Школы молодого педагога « Перспектива» смогли посетить уроки и проанализировать их. Продолжают учиться новому коллеги из МАОУ « Сош № 3», МБОУ « Школа для детей с ОВЗ», МАДОУ « Детский сад № 26», МАОУ « Лицей ВЕКТОРиЯ», МБУ ДО « ДДЮТ»

МБОУ « СОШ № 7», МАДОУ « Детский сад № 39». В ноябре 2022 года участники Школы молодого педагога « ПЕРСПЕКТИВА» посетили открытый урок литературы по роману И.С.Тургенева « Отцы и дети» в 10 классе лицея « ВЕКТОРиЯ». В соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования, за лучший открытый урок поощрены члены профсоюза сертификатами , занявшие 1 место в своей номинации: учитель МБОУ « СОШ № 2 с УИОП» Кокорышкина Анна Сергеевна и воспитатель МБДОУ « Детский сад № 17» Карпова Наталья Юрьевна.

- Зимняя экспедиционная школа является механизмом методической поддержки начинающих педагогических работников. В VI краевой Зимней экспедиционной школе начинающих педагогических работников «Учись у времени, в котором ты живешь», которая проходила с 26 ноября по 27 ноября 2022 года, проводимой Министерством образования Пермского края и Пермской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, при научно-методическом сопровождении Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края» и содействии Пермского центра отдыха и туризма, приняли участие педагоги МАДОУ « ЦРР-Детский сад № 21 » Бушмелева Е.Б. и МБОУ СОШ № 3 Юдина М.В. Мероприятие прошло в форме образовательного путешествия молодых педагогов совместно с командой – победителем краевого конкурса « Дети едут к детям.2.0.» по маршруту Пермь-Чернушка- Пермь.

.В рамках частичной мобилизации состоялась отправка мобилизованных лысьвенцев для участия в СВО. Прозвучали слова поддержки, благодарности, напутствия скорейшего возвращения домой. В связи с мобилизацией Лысьвенской организацией профсоюза образования, была оказана адресная материальная помощь учителю ОБЖ МБОУ « Средняя общеобразовательная школа № 16 с УИОП». Собрали посылку с необходимыми вещами: приобрели 3 котелка, тент, пленку полиэтиленовую и скотч.

Коллектив Школы для детей с ОВЗ участвовал в 2022 г. в Федеральном проекте « Современная школа», во Всероссийском конкурсе « Доброшкола», где получили статус, в краевых конкурсах « Школа здоровья». От общего количества несовершеннолетних, 21% на территории округа имеют статус ОВЗ. С каждым, согласно заключению Психолого-медико- педагогической комиссии, проводится необходимая реабилитационная работа.

V. Охрана труда и оздоровление членов профсоюза

Охват профсоюзным членством -20, 7 %

Приоритетным направлением деятельности профсоюза в 2022 году по – прежнему велась работа по контролю за созданием и улучшением условий труда педагогических работников, технического и обслуживающего персонала учреждений образования, учащихся и воспитанников.

Используя профсоюзный контроль, как один из эффективных методов защиты членов Профсоюза, в рамках социального партнёрства, профсоюзные комитеты первичных

профсоюзных организаций формируют у работодателей и работников понимание необходимости выполнения требований действующего законодательства по ОТ. Эта работа имеет следующие положительные результаты:

Финансирование мероприятий по Охране труда. Израсходовано средств

№	мероприятия	Всего в тыс.руб
1	Специальная оценка условий труда	117,0
2	Средства индивидуальной защиты	167,4
3	Медосмотры	3500,0
4	Обучение по охране труда	45,6
5	Другие мероприятия	291,8

Контроль за реализацией администрациями учреждений, принятых на себя обязательств по охране труда осуществляется силами 6 уполномоченных по охране труда учреждений образования, комиссиями по охране труда, президиумом горкома Профсоюза совместно со специалистами управления образования. Специалист по охране труда участвует в работе комиссии по охране труда, осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда. В ОУ организован и систематически проводится административно - общественный контроль, результаты которого отмечены в журнале. В образовательных организациях имеются Правила внутреннего трудового распорядка, где прописано, что при приеме администрация знакомит работника с этими правилами, знакомят с должностными обязанностями, с инструкциями по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности. Инструктаж проводится под роспись в специальном журнале.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания ПК . Обучение проходят директорский корпус, уполномоченные по охране труда. Участникам выдавались в электронно виде презентации и раздаточный материал.

В отчетный период отремонтировано: спортивный зал школы № 2 (2000 000 руб), Невидимковская школа и детский сад 15 000 000 руб., Школа № 3 « ТОЧКА РОСТА» 1 500 030 руб., Школа № 7 2 900 000 руб.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченными по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия. На III сессии обучения в Крайкоме Профсоюза вновь избранных председателей ППО в марте 2022 г. также рассматривался вопрос по Охране труда.

На заседании комитета Лысьвенской территориальной организации по охране труда рассматривались вопросы:

-Об утверждении плана работы ТО, где включены вопросы по ОТ.

- Организация оздоровления членов Профсоюза.

Основные усилия были направлены на: - информирование членов профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда, обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда - консультирование членов Профсоюза по организации

работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых, повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда; контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания ПК . Обучение проходят директорский корпус, уполномоченные по охране труда. Участникам выдавались в электронно виде презентации и раздаточный материал. Количество обследований, проведенных по Охране труда, совместно с органами управления – 3. Это : Проверка готовности учреждений (53 объекта) к новому учебному году, Пропускной режим в учреждениях (16 объектов), антитеррористическая защищенность (53 объекта). Была проведена экспертиза подвоза детей в образовательные учреждения села и городского округа. Председатель территориальной организации Профсоюза принимала участие в данных мероприятиях .

Во всех проверенных учреждениях имеются « Положения о системе управления охраной труда , утвержденного приказом руководителя образовательной организации. Имеются в наличии приказы о распределении обязанности и ответственности в области охраны труда. Оформлены акты - разрешения на проведение занятий по физкультуре, выданного комиссией по приемке ОО к новому учебному году. Все учителя физкультуры имеют документ о прохождении обучения по охране труда и оказанию первой медицинской помощи. Инструкции по охране труда при проведении занятий по физической культуре и спорта имеются и педагоги с ними ознакомлены.

Во всех учреждениях ведется постоянный контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, которые определены в ходе СОУТ. Личных обращений, заявлений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда, невыплатой компенсаций, не предоставлением льгот - в Территориальную организацию профсоюза не поступало.

С 1 сентября 2022 года, в связи с вступлением в силу нового порядка обучения по охране труда, добавилось и обучение работников по использованию (применению) СИЗ. От того, насколько полно работодатель и уполномоченные им сотрудники смогут учесть и соблюсти все существующие требования по обеспечению работников СИЗ, будет зависеть обеспечение безопасных условий для работников и предупреждение несчастных случаев. Поэтому, Академия УМО поделилась информацией этого направления на онлайн-семинаре « Средства индивидуальной защиты – 2022: нормы, требования, выдача, применение и обучение использованию». Все образовательные учреждения были своевременно уведомлены и приглашены .

В образовательных учреждениях имеется номенклатура дел по охране труда. Работа по охране труда работников учреждения ведется совместно с профсоюзным комитетом. За обеспечение безопасных условий труда и воспитательного процесса приказами руководителя определены ответственные должностные лица, которые ознакомлены с содержанием приказов под роспись. В ОО организуются мероприятия по охране труда, которые проводятся в соответствии с разработанными планами. Приказом руководителя, утверждена комиссия по охране труда, которая осуществляет свою деятельность на

основании «Положения о комиссии по ОТ», согласованным с профсоюзным комитетом и в соответствии с планом работы .

В учреждениях создана и работает Комиссия по рассмотрению несчастных случаев с детьми и взрослыми. Несчастных случаев в ДОУ с воспитанниками и работающими в 2022 году не было.

28 апреля – Всемирный день Охраны труда. Этот день отмечают 175 стран, включая Россию. В Лысьвенской территориальной организации провели Квиз « Охрана труда», где было предложено ответить за 10 минут на поставленные вопросы. Члены профсоюза ответили на вопросы и выявили победителя Шепшину Анастасию Сергеевну, ППО ЦНМО. Ей вручен приз профсоюза.

В образовательных учреждениях, на странице Территориальной организации, на сайтах и страничках социальных сетей выложены Памятки педагогам « Здоровье в наших руках», « Береги зрение смолоду», « Как справиться с тревогой» и др.

В 2022 году прошел « Слет работающей молодежи» на природе. От Лысьвенской территориальной организации Профсоюза была команда педагогов « Перспектива» 10 человек. Участники получили море позитива, заряд бодрости. И в результате заняли 4 место.

Рассмотрения трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, невыполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда зафиксировано не было.

В 2022 году в территориальную организацию профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медицинских осмотров.

Образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — нет.

Команда педагогов постоянный участник Спартакиады среди производственных коллективов (плавание, Осенний кросс, Лыжня России, баскетбол) . В 2022 году женская команда учителей заняла 1 место по волейболу. Мужская команда педагогов в Спартакиаде заняла 7 место. Ежегодно проводится лыжная Военизированная эстафета с участием педагогов школ и учащихся. В 2022 году все педагоги города приняли участие в сдаче норм ГТО.

В 2022 году были реализованы 26 бюджетных путевок. 5 человек - педагоги школ с детьми получили путевки в санатории со скидкой профсоюза. Получили еще и кэшбек.

№	Санаторий	Сколько человек отдохнули
1	ЗАО Курорт «Ключи»	6
2	ООО «Санаторий «Уральская Венеция»	2
3	«Красный Яр»	2
4	ООО «ДОЛ «Сокол»»	7

5	Пансионат «Изумруд»	1
6	АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»	1
7	Санаторий «Демидково»	1
8	Лечебно-профилактическое учреждение профсоюзов «Санаторий им.М.Ю. Лермонтова»	1
9	ООО ЛОК «Ключи»	5

Задачи на 2023 год:

- * Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- * Продолжить внедрение в практику проведения месячников, семинаров, вебинаров, смотров – конкурсов , квизов по ОТ.
- * Информационное обеспечение членов Профсоюза, используя цифровые ресурсы, своевременное оповещение об имеющихся путевках на оздоровление и лечение.

VI. Информационная работа

В оперативном режиме работает электронная рассылка, в которую введены все электронные адреса первичных профсоюзных организаций и председателей ППО.

Краевой комитет профсоюза ежемесячно в электронном виде направляет информационные сборники – отчеты о каждом дне работы крайкома и президиума, а также информационные листки по актуальным для рядовых членов профсоюза проблемам – информация размещается на профсоюзных стендах первичных профсоюзных организаций. Выписываем 10 экземпляров газеты «Профсоюзный курьер» .

В 2022 г. особое развитие получила работа через соцсети. К примеру, В Контакте работает группа «Профсоюз образования г.Лысьва» (Подписчиков 112 человек), где размещается информация о работе территориальной организации профсоюза и Школы молодых педагогов «Перспектива». Свои странички имеют некоторые ППО. Особенно активна страничка ППО МБУ ДО «Дворец Детского (Юношеского)Творчества» (председатель Рязанова Ольга Николаевна.), МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» (председатель. Дутова Жанна Владимировна.) Имеют странички и другие профсоюзные организации, но они закрыты, доступ только для своих членов профсоюза.

Задачи на ближайшую перспективу:

- *Работать над увеличением числа подписчиков в социальных сетях.
- * Увеличить свое присутствие и включать профсоюзную повестку при проведении мероприятий социальных партнеров.

VII . Финансовая работа

Финансово- хозяйственная деятельность организация осуществляет на основании решений коллегиальных органов вышестоящих организаций и территориальной организации, принятых нормативно- правовых актов: Устава Профсоюза, утвержденного VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 г., Положения об учетной политике организации, Штатного расписания , Положения о порядке и содержании деятельности контрольно- ревизионных органов Профсоюза работников народного образования и науки РФ и т.д.

Ежегодно составляется и утверждается смета доходов и расходов на плановую работу, лимит кассовых остатков.

Банковское обслуживание ведется через систему онлайн. Профсоюзная организация работает по упрощенной системе налогообложения.

Проблем с удержанием и перечислением профсоюзных взносов на отчетный период 2022 года не было.

Председатель Лысьвенской территориальной организации

Общероссийского Профсоюза образования



О.В.Маишева