**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

Лысьвенской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

**за 2019 год**

**I.Статистическая информация**

Количество жителей Лысьвенского городского округа

2006 год - 69 600 чел

2011 год - 65 900 чел.

2019год - 60 947 чел

С постсоветского времени в Лысьве безостановочно снижается население.

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций находящихся в Лысьвенском городском округе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Организации | Количество ОО | Всего работников | Из них педагоги |
| Образовательные организации | 8 | 998 | 653 |
| Дошкольные образовательные организации( комплексы) | 7 | 710 | 310 |
| Организации дополнительного образования | 3 | 93 | 62 |
| Лысьвенский политехнический колледж | 1 |  |  |
| Уральский медицинский колледж | 1 |  |  |

Вопрос кадрового обеспечения образовательных организаций квалифицированными специалистами всегда был и остается одним из важных. С целью обеспечения образовательных организаций молодыми кадрами в Лысьвенском городском округе ведется системная, целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов со средним и высшим педагогическим образованием: посещение ярмарок-вакансий, дней открытых дверей, работа с выпускниками по целевому набору. Обеспечивается тесное сотрудничество с Пермским государственным педагогическим университетом, Институтом развития образования Пермского края.

 Кадровый потенциал работников образования является наиболее важным ресурсом, позволяющим осуществлять качественный образовательный процесс.

Анализ возрастного состава педагогических работников выявляет острую нехватку молодых специалистов.

Если анализ возрастного состава в разрезе предыдущих учебных лет выявлял незначительную положительную динамику по показателям омоложения состава педагогических работников, то на конец 2018-2019 учебного года наблюдается увеличились показателя, указывающего на старение педагогических кадров.

Говоря о возрастном составе педагогических работников, следует отметить, что 454 чел. (42,5 %) – учителя в возрасте от 35 до 50 лет. Число педагогов от 50 лет и старше 35,2%, при этом доля молодых педагогов ( до 35 лет) составляет чуть более 20 %.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | До 25 лет | 26-30 лет | 31-35 лет | 35-50 лет | 50-55 лет | 55 и старше | Пенсионеры |
| школа | 42 | 50 | 44 | 273 | 104 | 164 | 159 |
| Детские сады | 7 | 37 | 53 | 156 | 30 | 49 | 48 |
| Дополнительное образование | 1 | 9 | 8 | 25 | 6 | 23 | 31 |
| Итого | 504,68% | 837,7% | 1059,83% | 45442,5 % | 14013,1% | 23622,1% | 22821,3% |

 **II. Общая характеристика**

 В состав Лысьвенской ГТО входит **26** первичных профсоюзных организаций.

 Они объединяют **520** членов профсоюза, из них – **514** человек работающих и **6** человек (неработающие) ППО - ветеранов педагогического труда. В 2019 году вновь создано 4 первичных профсоюзных организации. Вновь принято 275 членов профсоюза Развитие бонусной системы сыграло свою роль в увеличении численности членов профсоюза. Малочисленных первичных профсоюзных ячеек -14. Вновь избранных председателей первичных профсоюзных ячеек- 14. В настоящее время идет интенсивная реорганизация учреждений, сокращение юридических лиц в системе образования. В 2019 году прошла реорганизация образовательных учреждений в соответствии с Постановлением администрации города Лысьвы.

К МБОУ « СОШ № 16» присоединили МБОУ « ООШ № 11», структурные подразделения «Кыновская ООШ» удаленность 95 км, «Кыновская СОШ № 65» удаленность 80 км, « Рассоленковская СОШ» удаленность 110 км, и структурное подразделение « Детский сад с.Кын » удаленность 95 км, « Детский сад п.Кын» удаленность 80 км, « Детский сад п. Рассоленко» удаленность 110 км.

К МБОУ « СОШ № 7» присоединили структурные подразделения « Новорождественская СОШ» удаленность 50 км, « Аитковская СОШ» удаленность 42 км, « Канабековская ООШ» удаленность 70 км., МБДОУ « Начальная школа –детский сад» г.Лысьвы

К МБОУ « СОШ № 6» присоединили структурные подразделения « Моховлянская СОШ» удаленность 63 км, « Кормовищенская СОШ» удаленность 33 км, « Невидимковская ООШ» удаленость 13 км, а также структурные подразделения « Детский сад п.Кормовище»(33 км), « Детский сад п.Ломовка» ( 47 км), « Детский сад п.Моховляне» ( 63 км.)

К МБОУ « СОШ № 2» присоединена ООШ №13 г. Лысьвы и ООШ № 17 г. Лысьвы.

Структурные подразделения « Обманковская ООШ» удаленность 17 км, «Детский сад № 29» г.Лысьва , « Детский сад п.Обманка » (17 км.)

К МБОУ « Школа для детей с ограниченными возможностями здоровья» присоединили структурное подразделение « Детский сад», « Специальное учебно-воспитательное учреждение» г.Лысьва.

В округе произошло сокращение работников отрасли, в том числе руководителей и бухгалтеров образовательных организаций.

В 2019 году деятельность Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ была направлена на

- Повышение уровня жизни членов профсоюза, совершенствование системы оплаты их труда.

- Сохранение и увеличение социальных гарантий работников.

- Соблюдения законодательства в вопросах труда системы образования.

- Создания нормальных условий для творческого труда, повышения квалификации и учебы членов профсоюза.

- Укрепления здоровья членов профсоюза.

- Участие в создании и развитии единого информационного поля Профсоюза.

- Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза.

**Задачи на перспективу**

\*Создание новых первичных профсоюзных организаций, работа по приему новых членов профсоюза ( Лысьвенский политехнический колледж, Уральский медицинский колледж)

\* Завершение цифровизации учета и отчетности в Профсоюзе, внедрение электронного профсоюзного билета и бонусной программы лояльности « Профкардс»

**III. Внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление**

**3.1 Социальное партнерство**

 Одним из важнейших условий эффективности работы профсоюзных организаций и фактором, формирующим имидж отраслевого профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, развитие социального партнерства с целью защиты социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников. Социальное партнерство (в соответствии со ст.27 ТК РФ) осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- участия работников, их представителей в управлении организацией.

- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

- введение автоматизированного учета членов профсоюза и сбора статистических данных, введение единого электронного профсоюзного билета ( получили ЭПБ на 01.03.2020 500 членов профсоюза)

- введение единой бонусной карты члена профсоюза ( выдано 500 дисконтных карт) . В Лысьвенском городском округе оказывают услуги 15 партнеров – поставщиков.

Лысьвенская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ строит свою работу по развитию социального партнерства на основе трехстороннего Соглашения « О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в муниципальном образовании « Лысьвенский городской округ» на 2018-2020 годы» утв. 15 декабря 2017 года. Полномочные представители сторон социального партнерства в муниципальном образовании « ЛГО» - координационный Совет организаций профсоюза Лысьвенского городского округа, представляющий интересы работников, объединение работодателей г. Лысьвы « Клуб директоров « Бизнес-Контакт», представляющий интересы работодателей, администрация города Лысьвы заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. В Лысьвенском городском округе в целях усиления координации деятельности заключены и действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве:

- Соглашение о взаимодействии Лысьвенской городской прокуратуры Пермского края и Координационного Совета организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа

- Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между общественной организацией « Лысьвенская общественная палата», Координационным советом организации профсоюзов Лысьвенского городского округа и Общественной организацией « Совет ветеранов Лысьвенского городского округа» ( от 09.04.2017 г)

- Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между Координационным советом организаций профсоюзов и Молодежным парламентом при Думе Лысьвенского городского округа. ( от 15.01.2017)

- Соглашение О взаимодействии между администрацией города Лысьва Пермского края и организациями, представляющими интересы предпринимательского сообщества по развитию конкурентной среды на территории Лысьвенского городского округа Пермского края (от 02.02. 2017 г). Социальное партнёрство в системе образования – это важная сфера в социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнёров чётких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

 Регулирование социально-трудовых отношений осуществляется через деятельность трехсторонней комиссии (Положение о трехсторонней комиссии утверждено с изменениями решением Лысьвенской городской Думы от 22.03.2018 г), дополнены права комиссии в соответствии с законом Пермского края «О внесении изменений в закон Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае» от 03.04.2018 № 209 ПК Целью работы Комиссии является обеспечение гражданского согласия в Лысьвенском городском округе, достигаемого посредством системы партнерства. Основными задачами трехсторонней Комиссии являются:

- подготовка и заключение соглашения между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Лысьвенского городского округа (далее - трехстороннее соглашение), осуществление контроля за ходом его выполнения;

- разрешение разногласий, возникающих в процессе подготовки, заключения и реализации трехстороннего соглашения путем переговорного процесса;

- рассмотрение по инициативе сторон социального партнерства вопросов, возникших в ходе выполнения трехстороннего соглашения;

- содействие урегулированию коллективных трудовых споров;

- проведение предварительных трехсторонних консультаций, обсуждение проектов нормативных правовых актов Лысьвенского городского округа по социальным проблемам;

- изучение опыта работы, участие в мероприятиях по вопросам трудовых отношений и социального партнерства.

Так на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЛТО **были рассмотрены вопросы**

- О соблюдении санитарного законодательства в сфере охраны здоровья работающего населения и состояния профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях ЛГО

- Организация и финансовое обеспечение мероприятий по оздоровлению и отдыху детей лысьвенского городского округа.

- О разработке мероприятий по привлечению молодежи в ЛГО. Осуществление социально-экономической поддержки молодых семей.

- Доступность качественного образования в Лысьве, трудоустройство выпускников по окончании обучения.

- Об организации работы профсоюзных организаций по укреплению трудовой дисциплины, экономии материалов и использованию рабочего времени.

- О мерах, принимаемых сторонами социального партнерства по профилактике производственного травматизма

- О качестве медицинского обслуживания жителей города и его доступности

На муниципальном уровне система социального партнерства в Лысьвенском городском округе эффективно действует через территориальные соглашения и коллективные договоры. В отчетном периоде 2019 года в образовательных организациях действовало 85 % коллективных договоров. Часть Коллективных договоров в 2019 году уже прошли экспертизу краевого комитета профсоюза по отработанному механизму ее проведения. Все Коллективные договоры, действовавшие до 2019 года, прошли уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края. В настоящий момент в связи с реорганизацией образовательных учреждений, рекомендовано первичным профсоюзным организациям и руководителям, при разработке нового Коллективного договора (КД) принимать за основу макет разработанный специалистами аппарата ЦС Общероссийского Профсоюза образования. Данный макет был дополнен специалистами аппарата крайкома с учетом нормативных правовых актов и особенностей краевого уровня. Форма макета направлена по электронной почте во все образовательные организации городского округа. Коллективно-договорной работе и укреплению позиций профсоюза ЛГО уделялось серьезное внимание в социальном партнерстве.

 **3.2. Информационная работа.**

 Во всех первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, стенды. Имеется стенд « Наш профсоюз» и в территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ Лысьвенского городского округа.

 Краевой комитет профсоюза ежемесячно в электронном виде направляет информационные сборники – отчеты о каждом дне работы крайкома и президиума, а также информационные листки по актуальным для рядовых членов профсоюза проблемам – для размещения на профсоюзных стендах в первичках. Информация незамедлительно передается в ППО по электронной почте. В оперативном режиме работает электронная рассылка, в которую введены все электронные адреса каждой первичной профсоюзной организации.

 Активно использовались традиционные способы информирования (собрания, личные встречи, индивидуальные консультации членов профсоюза, пленум, президиумы).

 Обновлен Сайт Профсоюза, а вместе с ним страница краевой организации. Обращаем внимание председателей ППО на ссылки, куда можно обратиться за профсоюзной информацией.

 В 2019 году выписали 10 экземпляров газеты «Профсоюзный курьер». В краевой газете «Профсоюзный курьер» в каждом номере выходят материалы о работниках образования – членах Профсоюза, интервью с профлидерами, материалы о профсоюзных событиях. Наиболее активным ППО и с большим количеством членов профсоюза вручаем газету.

 Совет молодых педагогов « УчительЯ» активно работает в Контакте и есть своя страничка в Instagram.

 Создана страничка Лысьвенской городской территориальной организации профсоюза работников образования на сайте Центра научно-методического обеспечения.

**Задачи на 2020 год**

\* Увеличить свое присутствие и включать профсоюзную повестку при проведении мероприятий социальных партнеров.

\* Работать над созданием в социальных сетях своих групп в первичках.

**3.3. Реализация проекта «Цифровой профсоюз».**

 В 2019 г. Лысьвенская городская территориальная организация включилась в пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизированного учета членов профсоюза и сбора статистических данных.

 С февраля 2019 ведется активная работа по внедрению проекта. На уровне Края обучились на семинаре председатель Территориальной организации и председатели 4-х первичных профсоюзных организаций. Проведено 2 семинара на уровне территории, где обучались председатели ППО образовательных учреждений города и района. В настоящее время в системе АИС зарегистрировано членов профсоюза 97 %. Все получили электронные профсоюзные билеты и бонусные дисконтные карты.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

\*Завершить в 2020 г. перевод всех членов профсоюза в систему АИС.

\*Продолжить разъяснительную работу и обучение вновь избранных председателей ППО об использовании бонусной программы «Профкардс» в рамках проекта «Цифровой профсоюз».

**IV Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза**

**4.1. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.**

Вопрос кадрового обеспечения образовательных организаций квалифицированными специалистами всегда был и остается одним из важных. С целью обеспечения образовательных организаций молодыми кадрами в Лысьвенском городском округе ведется системная, целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов со средним и высшим педагогическим образованием: посещение ярмарок-вакансий, дней открытых дверей, работа с выпускниками по целевому набору. Обеспечивается тесное сотрудничество с Пермским государственным педагогическим университетом, Институтом развития образования Пермского края.

. **«Обеспечения мер социальной поддержки педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования»:**

единовременное пособие, ежемесячная надбавка при наличии у работника учреждения высшей квалификационной категории, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, имеющим отраслевые награды.

- 590 руб. П олучили 7 чел. (ДД(Ю)Т – 5 чел, ЦНМО- 2 чел.)

- за высшую квалификационную категорию педагогам выплачивается ежемесячная надбавка в размере:

1050 руб.; получили 16 чел. (ДШИ – 3 чел, ДДЮТ-10 чел.,

ЦНМО – 3 чел.)

Всего **за 2019 год аттестовано** в образовательных организациях **116 человек** на высшую и I квалификационную категорию

I квалификационная категория - 70 человек

Высшая квалификационная категория - 46 человек

Важным условием повышения качества образования является стимулирование педагогического труда, **правительственные и отраслевые награды** имеют 433 чел.(40,5%) (аппг-417 чел.(39%).

Награждались в 2019 г. только ПГ МОиН Пермского края (16 чел.).

К 100-летию дополнительного образования награждена медалью ( от имени профсоюза работников народного образования и науки РФ) за активную жизненную позицию и личный вклад в дело по воспитанию детей, педагог Дворца детского и юношеского творчества , председатель ППО Рязанова Ольга Николаевна.

Успешно выполнены установленные Указом Президента от 7 мая 2012 года поручения по повышению средней заработной платы педагогических работников детских садов, школ и учреждений дополнительного образования детей.. На сайтах образовательных организаций руководители размещают локальные акты по данному вопросу, что позволяет любому работнику и (или) иному заинтересованному лицу (претенденту на вакантную должность) ознакомиться с системой оплаты труда, принятой в конкретной организации. В Лысьвенском городском округе в 2019 г. наблюдается стабильная **динамика роста заработной платы** педагогических работников:

педагогические работники школ 29 005,0 руб./ АППГ 28 823,0 руб.;

педагогические работники ДОУ 31 735 руб./АППГ 31 430,0 руб.;

педагогические работники учреждений ДОП образования 29 959 руб./ АППГ 29 573,0 руб.;

Зарплата работникам выдавалась своевременно.

С учетом мнения профсоюзной организации принимаются Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования, Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера.

В целях принятия мер по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Лысьвенского городского округа разработана муниципальная программа «Развитие образования в Лысьвенском городском округе», решение проблем кадровой политики в системе образования нашло отражение в соответствующем разделе Программы под названием «Кадровая политика в сфере образования».

Финансирование расходов на реализацию Мероприятий осуществляется за счет средств муниципального бюджета, предусмотренных в сметах учреждений на указанные цели.

В рамках Подпрограммы «Кадровая политика в сфере образования» предусмотрены и выполнялись следующие мероприятия:

1. **Целевая подготовка студентов** по востребованным специальностям. Она предусматривает заключение двухсторонних договора между Главой города Лысьвы и студентами, в рамках которого организовано прохождение педагогической практики «студентам – целевикам», за ними в обязательном порядке закрепляется учитель-наставник, предусмотрены гарантии их трудоустройства после окончания ВУЗа.

В 2018/2019 учебном году в Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете обучалось 7 студентов. Из них на 1 курсе – 1 чел., 2 курсе – 0 чел., на 3 курсе – 2 чел., 4 курсе – 2 чел., 5 курсе - 2 чел.

В 2018 г. заключено 9 договоров на целевое обучение, всего поступили на заочное обучение 2 чел. (ин.яз -1 чел., география - 1 чел.).

2. **«Приобретение жилья для педагогических работников и предоставление его для проживания»**: Для специалистов сферы образования зарезервировано 7 жилых помещений , в них проживают 4 чел. – СОШ № 6, СОШ № 13- 2 чел, Новорождественск. СОШ – 1 чел. В настоящее время свободными являются 3 комнаты. В 2018 -2019 учебном году выделена служебная комната работнику МБОУ «Новорождественская СОШ».

3. **«Частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья»** предоставляется на основании соглашения и предусматривает возмещение специалисту затрат на аренду жилья по договору аренды (найма) жилья в размере 4 280 руб. в месяц. По программе предусмотрена компенсация для 11 человек, в настоящее время заключены договоры с 10 педагогами.

5. **«Субсидии на оплату процентов по жилищным кредитам».** Выплаты осуществляются в размере 100% от суммы начисленной кредитной организацией процентов, рассчитанных по жилищному кредиту в пределах 1 млн. руб. в течение 10 лет. Льгота предоставлена педагогу МБОУ «Кыновская СОШ № 65».

Существенным условием Договора является условие непрерывной трудовой деятельности специалиста по трудовому договору в данном муниципальном учреждении в течение не менее 5 лет с момента погашения жилищного кредита.

6. «Обеспечения мер социальной поддержки педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования»: единовременное пособие, ежемесячная **надбавка при наличии у работника учреждения высшей квалификационной категории**, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, имеющим отраслевые награды.

 - 590 руб. Получили 7 чел.

- за высшую квалификационную категорию педагогам выплачивается ежемесячная надбавка в размере:

1050 руб.; получили 16 чел.

7. **«Оплата проезда к месту работы и обратно педагогам, работающим в сельской местности».** Льгота предоставлена более 34 педагогам (аппг - 38 чел.).

Представленные выше мероприятия помогают привлечению в школы Лысьвенского городского округа молодых учителей, решению кадровых проблем, стоящих перед школами в настоящее время, а также поспособствуют повышению социального статуса учителей и омоложению кадров в школах.

Вышеназванные программные мероприятия направлены на защиту, укрепление и развитие кадрового потенциала образовательных организаций и позволяют скоординировать действия Управления образования для решения кадровых вопросов в системе образования. Однако ограниченность материальных и социальных гарантий не позволяет охватить большее число педагогических кадров, нуждающихся в такой поддержке.

В течение 2018-2019 учебного года педагоги активно участвовали в различных конкурсах профессионального мастерства и конференциях. Конкурс профессионального мастерства **«Учитель года-2019»** в муниципальном этапе приняли участие 5 педагогов - мужчин, победителем стал Кравченко Роман Николаевич, учитель истории и обществознания МБОУ « СОШ №7», член профсоюза. В конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года-2019» приняли участие 4 старших воспитателя. Победитель - Ваганова Наталья Николаевна, старший воспитатель, член профсоюза МАДОУ « Детский сад № 39» МО ЛГО. Участники конкурсов отмечены памятными подарками от территориальной профсоюзной организации и сертификатами от Управления образования.

С 2014 года МАОУ «СОШ №3» участвует в реализации краевого проекта **«Мобильный учитель»,** целью которого является – обеспечение автомобилем высококвалифицированных педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в образовательных учреждениях, расположенных в отдаленных населенных пунктах. Автомобиль УАЗ «Патриот» находился на балансе МАОУ «СОШ №3».

Постановлением администрации города Лысьвы за №1218 от 31.05.2018 г. Автомобиль УАЗ «Патриот» был передан на баланс Управления образования администрации города Лысьвы, оформлены все регистрационные действия в РЭО ГИБДД на транспортное средство.

В 2018/2019 учебном году в сельских общеобразовательных организациях прошла первая волна реорганизаций, учебная нагрузка была перераспределена между педагогами объединенных школ. В настоящий момент в 2019 году на баланс Управления образования переданы 3 легковых автомобиля для реализации проекта « Мобильный учитель»

**4.2. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников**

В Лысьвенской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с 2015 года создан клуб молодых педагогов « УчительЯ». Председатель клуба Фахртдинова Динара Вахитовна, учитель английского языка, педагог-организатор, куратор РДШ. Основные цели в работе с молодыми коллегами-

\* защита социально-экономических и трудовых прав работника

\* Льготное или бесплатное обучение в системе профобразования за счёт средств горкома и Крайкома

\* Профессиональный рост

\* Взаимодействие с органами власти

\* Решение социальных и материальных проблем совместно с горкомом и администрацией района

\* Культурно-массовая и спортивная работа.

Основные мероприятия, в которых приняли участие члены Совета в 2019 году, либо являлись их организаторами

\*Эстафета на приз газеты «Искра»;

\*Ежегодная первомайская демонстрация;

\*Спортивно-интеллектуальная историческая игра «Дорогой Единорога»;

\*Серия краевых интеллектуальных игр «Мозгоправ» и «Мозгобойня» в г. Лысьве;

\*Участие в городском концерте, посвященному Дню Учителя;

\*Встречи молодых педагогов с начальником Управления образования администрации г. Лысьвы Степановой Л. Е., председателем Лысьвенской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

\*Встреча с главой профсоюзов ЛГТО Новиковым Сергеем;

\*Встреча с председателем профсоюза работников народного образования и науки РФ Маишевой О. В;

\*Муниципальная метапредметная олимпиада для педагогов ЛГО;

\*Городская игра «Encouter»;

\*Тимбилдинг «Посвящение в клуб молодых педагогов»;

\*«Кросс Наций»;

\*«Лыжня России»;

\*Муниципальный фестиваль интеллектуальных игр для педагогов «Марафон знаний»;

\*Итоговый педсовет;

\*II муниципальный открытый семейный форум;

\*Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года»;

\*«Бессмертный полк»;

 \*Муниципальные КПК ;

\*«Большой этнографический диктант»;

\*«Большой географический диктант»;

\*«Тотальный диктант»;

\*Общеклубный субботник по городу;

\*Общеклубный сплав по реке Чусовая;

\*Общеклубный поход по местам съемки фильма «Сердце Пармы»;

\*Муниципальная Августовская педагогическая конференция;

\*Выступление на муниципальной конференции директоров ОО;

\*Городской QR-энкаунтер «Коды победы»

КРАЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

\*Обучение председателей профсоюзных первичных организаций в региональном учебном центре;

\*Краевые конференции и мастер-классы;

\*Краевая метопредметная олимпиада по смысловому чтению;

\*Краевая метапредметная олимпиада по аргументации в дискуссии

\*Краевая школа метапредметности;

\*Августовская педагогическая конференция;

\*Краевой форум «Пермский период»;

\*Краевой форум «Пермский период», зимняя сессия;

\*VI краевой семейный форум;

\*Краевые форумы и слеты Российского движения школьников;

\*Краевой молодежный образовательный форум «Я – гражданин России!».

Мероприятия, акции краевого Совета молодых педагогов

\*Творческий подарок на День Учителя;

\*Творческий подарок для краевого СМИ «Профсоюзный курьер»

\*VII Форум молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края. (Горина Анна Валерьевна, Кабишева Эльзара Радиковна, Шаклеин Антон);

\*Краевая зимняя экспедиционная школа молодых педагогов (Дюпина Марина Васильевна).

Участие в мероприятиях, организованных Пермским крайсовпрофом

\*Встреча с с председателем Краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ Галайда З. И.;

Всероссийские форумы, проекты, в которых приняли участие члены Совета

\*Всероссийская интеллектуальная игра в рамках Всероссийской патриотической акции «Письма Победы» (10 педагогов);

\*Всероссийская туристско-краеведческая экспедиция «Я познаю Россию» (Цветова Евгения Андреевна),

\*Международный форум «Доброволец России» (Фахртдинова Динара Вахитовна);

\*Молодежный форум ПФО "iВолга-2019» (Торощин Александр);

\*Всероссийская Губернаторская школа «Кадры будущего» (Фахртдинова Динара Вахитовна – наставник проектов);

\*Всероссийский конкурс «Лига Вожатых» (Фахртдинова Динара Вахитовна – участник);

\*Федеральный проект РСМ «Мы вместе!» (Фахртдинова Динара Вахитовна – участник);

\*X Всероссийский фестиваль «Мы вместе!» в г. Анапе

(Фахртдинова Динара Вахитовна);

\*Всероссийские соревнования по танцам (учитель Шаклеин Антон Алексеевич).

Важные достижения объединения (победы, инновационные формы работы, практические результаты)

3 место в спортивно-интеллектуальной исторической игре «Дорогой Единорога», г. Лысьва;

2 место в эстафете на приз газеты «Искра» г. Лысьвы;

Победители конкурса «Мозгоправ» и «Мозгобойня»;

1 место во Всероссийской интеллектуальной игре в рамках Всероссийской патриотической акции «Письма Победы»;

4 место в Муниципальном фестивале интеллектуальных игр для педагогов «Марафон знаний;

4 место в Городской игре «Encouter»;

1 место в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года» (Кравченко Роман Николаевич);

2 место в Федеральном проекте «Мы вместе!»;

2 место в X Всероссийском фестивале «Мы вместе!»; (лучшая делегация, представляли Пермский край);

 **4.3. Правозащитная деятельность.**

 Во всех первичных организациях прошли отчетно-выборные собрания, в территориальной организации Профсоюза работников образования прошла отчетно-выборная конференция. В ходе собраний произошла смена 9 председателей ППО и было выбрано 5 председателей вновь созданных первичных профсоюзных организаций. За 2019 год проведено 4 заседания президиума ГК, один раз в 2 месяца проводились совещания с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, на которых рассматривались вопросы о правовой защите членов профсоюза.

Рассматривались следующие вопросы:

- Выполнение Соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности между Координационным советом организаций профсоюзов и Молодежным парламентом при Думе Лысьвенского городского округа.

- Об анализе численности членов профсоюза за 1 полугодие и за год. Права и обязанности членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

- Электронные профсоюзные билеты и дисконтные карты - важный инструмент мотивации работников.

- Порядок разработки коллективного договора и заключение коллективного договора. Макет КД.

- Правовая основа проведения отчётов и выборов в 2019 году.

- Повышение заработной платы работникам образования (за классное руководство) и увеличение нормативного финансирования на ребенка в ОО.

- Гарантии и компенсации работникам, предусмотренных в Коллективных договорах.

- Социальная поддержка педагогических работников на селе.

- О профсоюзном бюджете, исполнении сметы по доходам и расходам в Лысьвенской ГТО.

- Обеспечение членов профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное оздоровление.

Задачи на перспективу

\*Проводить контроль выполнения уставных требований в деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

\* Привлекать к активному участию членов профсоюза ППО в мероприятиях ассоциации « Союз»

Один раз в 2 месяца проводились совещания с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, регулярно проводились заседания президиума ГК, на которых рассматривались вопросы о правовой защите членов профсоюза.

Рассматривались следующие вопросы:

- Выполнение Соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности между Координационным советом организаций профсоюзов и Молодежным парламентом при Думе Лысьвенского городского округа.

- Об анализе численности членов профсоюза за I полугодие и за год. Права и обязанности членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

- Электронные профсоюзные билеты и дисконтные карты - важный инструмент мотивации работников.

- Порядок разработки коллективного договора и заключение коллективного договора.

- Правовая основа проведения отчётов и выборов в 2019 году.

- Повышение заработной платы работникам образования (за классное руководство) и увеличение нормативного финансирования на ребенка в ОО.

- Гарантии и компенсации работникам, предусмотренных в Коллективных договорах.

- Социальная поддержка педагогических работников на селе.

- О профсоюзном бюджете, исполнении сметы по доходам и расходам в Лысьвенской ГТО.

- Обеспечение членов профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное оздоровление.

Ежемесячно проводилась работа с обращениями членов профсоюза по вопросам трудового и профсоюзного законодательства. Консультации давались по телефону, на личном приеме, через электронную систему обращений. В течении года было 35 обращений. Из них- 12 по Коллективным договорам, 11 - правовые вопросы при реорганизации образовательных учреждений, 12 - вопросы, связанные с выплатой стимулирующих надбавок в образовательных учреждениях и другие. Также давал консультации правового характера для разрешения спорных вопросов и по Коллективному договору правовой инспектор Крайкома Спицын Сергей Сергеевич. Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций и председатель ЛГО профсоюза – 14 человек, прошли обучение в Крайкоме профсоюза работников образования ( первый этап). Второй этап обучения будет в 2020 году.

В целях усиления координации деятельности при осуществлении прокурорского надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и социально-трудовых прав граждан на территории муниципального образования « Лысьвенский городской округ», прокуратура города Лысьва и Координационный совет организаций профсоюзов заключили Соглашение о взаимодействии. Цели и задачи данного Соглашения - обмен информацией о соблюдении прав граждан на труд, охрану труда и здоровья в целях укрепления законности в этой сфере. По инициативе любой из сторон проводят совместные проверки по соблюдению трудового законодательства. Представители профсоюзной стороны в лице председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, могут обращаться в органы прокуратуры за оказанием практической помощи. Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано. В 2019 году в органы прокуратуры района не было направлено ни одного материала, с привлечением профсоюза. Следует отметить, что со всеми нижестоящими организациями налажен электронный документооборот, поэтому любая правовая и иная информация, появляющаяся в горкоме профсоюза ЛГО, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций.

Были изучены и применялись на практике профсоюзные документы и методические материалы.

- Закон о социальном партнерстве в Пермском крае.(от 23.09.2004 г. в редакции Законов Пермского края от 04.06.2008 № 244-ПК, от 06.02.2014 № 297-ПК)

- Соглашение о сотрудничестве между Пермским краевым союзом организаций профсоюзов « Пермский крайсовпроф» и главным федеральным инспектором по Пермскому краю аппарата полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе. От 29 марта 2019 г.

- Об актуальных изменениях в законодательстве РФ в сфере труда и образования в 2018-2019 учебном году.

- « О ведомственных наградах Минобрнауки России и Минпросвещения России»,

- Проект примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников

- Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 353 - ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» ст. 185.1 гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

- Федеральный закон от 11 октября 2018 г. № 360 - ФЗ « О внесении изменения в ТК РФ глава 41 статья 262.2. (работники, имеющие 3 и более детей до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.)

- Федеральный закон № 323-ФЗ» Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 г.

В связи с истечением в 2019 году срока полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций было принято решение о проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, в ходе которых проанализирована работа выборных органов по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств, повышению социального статуса работников, обеспечению профсоюзного актива, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства. Все 27 ППО провели отчеты и выборы. Анализ посещенных собраний позволил дать оценку, что отчетно-выборная кампания в Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза прошла на хорошем организационном уровне, с соблюдением уставных норм и методических рекомендаций, при заинтересованности членов профсоюза.

- Отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях прошли в среднем при явке 80% членов Профсоюза, состоящих на учете.

- Почти каждый второй председатель был избран на альтернативной основе и 11 председателей ППО – избраны впервые.

- Сформированы составы профкомов и ревизионных комиссий. В состав профсоюзных комитетов избрано – 130 человек. Контрольно-ревизионных комиссий – 27 человек.

- Работа выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, в которых прошли отчеты и выборы, признана удовлетворительной.

- Критических замечаний в адрес Лысьвенской городской территориальной организации Профсоюза, Краевой организации Профсоюза - не поступало. В ходе собраний было высказано 7 предложений в адрес первичных профсоюзных организаций - продолжать работу по повышению базовых окладов, освобождению педагогов от рутинной бумажной работы.

 Для успешной реализации кадровой политики и укрепления территориальной организации Профсоюза необходимо

**Задачи на 2020 год**

- продолжать работу по повышению правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций, профактива и рядовых членов Профсоюза, используя весь имеющийся арсенал средств и форм правовой и организационно-уставной деятельности.

- организовать на уровне профсоюзной организации системную и эффективную работу по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе.

 В течение 2019 учебного года педагоги активно участвовали в различных конкурсах профессионального мастерства и конференциях. Конкурс профессионального мастерства «Учитель года-2019» в муниципальном этапе приняли участие 5 педагогов - мужчин, в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года-2019» приняли участие 4 старших воспитателя. » Цель конкурса – выявление, поддержка талантливых и творчески работающих педагогов, содействие их профессиональному росту, повышение социального статуса педагогических работников и престижа педагогического труда. Результатом конкурса стала победа (1 место) Кравченко Романа Николаевича, учителя истории и обществознания МБОУ « СОШ № 7», члена профсоюза. В конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года-2019» победитель - Ваганова Наталья Николаевна, старший воспитатель, член профсоюза МАДОУ « Детский сад № 39» МО ЛГО. Участники конкурсов отмечены памятными подарками от территориальной профсоюзной организации , подарками и сертификатами от Управления образования.

**Задачи на перспективу**

\*Заключить Отраслевое территориальное соглашение.

\*Активизировать взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами.

\*В области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов

- предоставлять дополнительные льготы и гарантии председателю ППО, внештатному правовому и техническому инспектору и учитывать при аттестации в разделе « Социальное партнерство»

**4.4. Охрана труда и здоровьесбережение**

Количество представителей профкома в составе комитета (комиссии) по охране труда -75 человек. Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 23 человека.

В число мероприятий, направленных на улучшение условий труда, предупреждение травматизма и профзаболеваний были включены: ремонтные работы, улучшение условий труда работников, с целью повышения пожарной безопасности в ряде вузов проведены монтажные работы по охранно – пожарной сигнализации, перезарядка огнетушителей, огнезащитная обработка и ремонт пожарных стояков, по системе вентиляции и др.; мероприятия по предупреждению заболеваний (медосмотры, обеспечение средствами индивидуальной защиты и др.); мероприятия по обучению и аттестации электротехнического и оперативно- ремонтного персонала тепловых сетей.

 Основными приоритетами в деятельности городской организации по охране труда в 2019 году была работа по контролю за созданием и улучшением условий труда педагогических работников, технического и обслуживающего персонала учреждений образования, учащихся и воспитанников; проведением СОУТ на рабочих местах; обеспечением отдельных групп работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; обучением работников нормам охраны труда.

На пленарных заседаниях председателей первичных профсоюзных организаций по охране труда рассматривались вопросы:

- Работа первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

- О проведении тематической проверки «Оценка качества аттестации рабочих мест по условиям труда».

- Об организации оздоровления членов Профсоюза.

- О профилактике профзаболеваний работников образования.

Основные усилия были направлены на :

- информирование членов профсоюза о законодательстве по охране труда

.- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;

- консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

Уполномоченные от профсоюза образовательных организаций и председатель территориальной организации профсоюза ЛГО работников образования участвовали в работе комиссии по приемке учреждений образования к началу нового 2019 -2020 учебного года, к работе в осеннее – зимний период, профилактике профзаболеваний работников образования. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, спортзала, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

В каждой образовательной организации разработано « Положение по охране труда». Положение разработано в соответствии c Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н. ,Рекомендациями Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иными нормативными правовыми актами по охране труда. В каждой ОО избран уполномоченный по охране труда, либо имеется инженер по охране труда. Настоящее Положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в образовательной организации, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. Положение по ОТ в каждой образовательной организации утверждено приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

 В соответствии с отчетами ППО обследований по охране труда - 43. Количество выявленных по их требованиям нарушений в 2019 году – 6. В сравнении с прошлым 2018 годом - 11. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверок. Кроме того, в ходе проверок проводились консультации и оказана методическая помощь уполномоченным по охране труда учреждений образования. Кроме того, во всех учреждениях своевременно проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с нормами законодательства. Во всех учреждениях разработаны и выдаются должностные инструкции по охране труда, согласованные с профсоюзом учреждений. Личных обращений, заявлений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда, не предоставлением льгот, невыплатой компенсаций – в горком профсоюза не поступало.

Руководители образовательной организации возлагают конкретные обязанности по обеспечению охраны труда на заместителей и других работников образовательной организации, включив указанные обязанности в должностные инструкции. Утвержденные руководителем должностные инструкции и приказ доводятся до каждого соответствующего работника под роспись при приеме на работу или назначении на новую должность.

 На медицинские осмотры работающих привлечено в 2018 году более 2617 тыс. рублей. На медосмотр работников в 2019 г - было привлечено 2639 тыс.руб. На приобретение спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты в 2018 году выделено по образовательным учреждениям - 192 тыс.руб. В 2019 году- 61 тыс. руб. Это безусловно недостаточно. Аттестация рабочих мест по условиям труда проведена и завершена в 2017 году, аттестовано в 2018 г. – рабочие места в одном образовательном учреждении ( «СОШ № 3»). Проведен ремонт кровли - 2 объекта, ремонт спортзала ОО -1, замена оконных блоков в 7 учреждениях, установка турникетов в 13 зданиях ОО. В 2019 году на средства муниципалитета в 3-х дошкольных образовательных учреждениях проведены замена оконных блоков 1 500 000 тыс. руб, установка эвакуационной лестницы - 300 тыс.руб, заменены входные группы, отмостка здания на 1 000 000 руб. В 8 образовательных учреждениях приведены в нормативное состояние спортзал, пожарная сигнализация, кабинеты тренера, кабинет ОБЖ, душевые и раздевалки для девочек на сумму 8 000 000 рублей. В трех образовательных организациях на сумму 2 500 000 рублей. В школе деревни Канабеки выполнена система видеонаблюдения, в школе для детей с ограниченными возможностями здоровья обустроен пандус. Большую помощь по приведению объектов в надлежащее состояние оказали социальные партнеры «ЛысьваНефтеМаш». С помощью их финансирования отремонтирован пожарный водопровод в дошкольном образовательном учреждении, обустроены 3 кабинета Физики и Химии в 2-х школах, отремонтирована крыша и фасадная часть одной из школ. Во всех образовательных учреждениях города установлены пожарные сигнализации и тревожные кнопки. Трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, невыполнения колдоговоров и соглашений по охране труда нет. За 2019 год в профсоюз работников образования не поступало жалоб и обращений по вопросам охраны труда. Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания профсоюза. Члены профсоюза приняли участие в семинаре « Здоровьесбережение» в условиях образовательного учреждения», который проводила Ассоциация « Союз» руководитель Катаева Н.В., председатель Чусовской РТО. Уполномоченные по охране труда и председатель Лысьвенской городской территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ участвовали в работе комиссии по приемке учреждений образования к началу нового 2019 -2020 учебного года, к работе в осеннее – зимний период. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность групп, пищеблока, спортзала, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда. Несчастных случаев в 2019 году среди работников нет.

**Задачи на 2020 год:**

 1. Активизировать работу по обучению профактива и проверки знаний по ОТ.

 2.Оказывать консультативную помощь по охране трудовых прав первичным профсоюзным организациям.

3. Проведение профсоюзного аудита документирования охраны труда образовательной организации.

4. Профилактика производственного травматизма.

5. Профилактика несчастных случаев с воспитанниками.

**4.5. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.**

 В 2019 г. работа по оказанию услуг членам профсоюза реализуется через программу «Профсоюз+», имеющую подпрограммы:

 «Путешествуй с профсоюзом!»

 «Отдыхай с профсоюзом!»

 «Развивайся с профсоюзом!»

 «Учись с профсоюзом!»

В течение трех лет от членов профсоюза Лысьвенской городской территориальной организации не было заявок на данные услуги отдыха. В 2019 году только 2 человека заявили о своем желании и оздоровились в санатории « Демидково» по линии профсоюза.

 Подпрограмма «Путешествуй с профсоюзом» позволяет расширить спектр возможностей туристического отдыха членов профсоюза.

 Взаимодействие с туристическим агентством «Пермский центр отдыха и туризма» предусматривает выезд на экскурсии прямо из отдаленных пунктов края (порой расстояние достигает 300 км от Перми), что делает поездки более доступными и экономичными. Члены профсоюза получают скидки до 20%, партнером поощряется организаторская работа профсоюзных лидеров на местах денежным вознаграждением. Совместно с круизной кампанией «Кама Трэвел» разработан проект для педагогических работников «Счастливый учитель - здоровая нация». При приобретении путевок на теплоходы «Н.В. Гоголь» и «Козьма Минин» предлагаются гибкие выгодные условия.

 Проект «Отдыхай с профсоюзом» направлен на расширение услуг оздоровления по выгодным ценам для членов профсоюза.

 Работа осуществляется через заключение соглашений с курортами и санаториями:

ЗАО «Курорт «Ключи» и ООО «Красный Яр» со скидками 20% и 50%, выгода составляет от 7 до 12 тыс. рублей за путевку;

ЗАО «Курорт Усть-Качка» - выгода составляет до 12,5 тыс. рублей за путевку; ООО «Санаторий «Демидково» - реализуется корпоративная программа экологической реабилитации сотрудников по специальным курсам «Легкое дыхание», «Движение без боли», «Здоровое сердце», «Очищение и оздоровление с заболеваниями ЖКТ», - выгода составляет до 12,5 тыс. рублей за путевку.

Санаторий «Лесная Поляна» позволяет оздоровиться в черте города без отрыва от учебного процесса;

Санаторий «Сакрополь» (Саки, Крым) – удешевление путевок на 1,5 тыс. рублей в день;

Санаторий «Лесная Новь» Кировской области – скидки 15%.

 Действует региональный закон о санаторно-курортном оздоровлении работников, по настоятельному требованию профсоюзов срок действия закона продлен до 2022 г.

 Кроме этого отдых членов профсоюза организуется совместно с крупнейшими региональными организаторами концертов в г. Перми (скидки составляют 50% и более).

 **Задачи на 2020 год**

 \*Продолжить активную деятельность по оздоровлению членов профсоюза. Информировать через различные источники о дополнительных услугах для членов профсоюза.

 Довести до каждого члена профсоюза, что ПРОФСОЮЗ С ВАМИ И ДЛЯ ВАС!!

Председатель Лысьвенской городской

 территориальной организации профсоюза

работников народного образования и науки РФ Маишева Ольга Васильевна