

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Центр научно-методического обеспечения»  
(МАУ ДПО «ЦНМО»)**

618900, Пермский край, город Лысьва, улица Кузьмина, 20

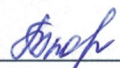
ОГРН 1025901923464  
ИНН 5918011164  
телефон +7 (342) 495-45-27  
электронная почта [cnmo@lysya.biz](mailto:cnmo@lysya.biz)  
количество работников 22  
количество членов Профсоюза 5  
охват профсоюзным членством 23%

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

**на 2025 – 2028 годы**

**От работников:**

Председатель ППО  
МАУ ДПО «ЦНМО»

 /Е.А.Тюленева

01 октября 2025 г.

**От работодателя:**

Директор  
МАУ ДПО «ЦНМО»



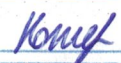
/ Е.П.Митрофанова

01 октября 2025 г.

Министерство труда и социального  
развития Пермского края

Коллективный договор  
уведомительно зарегистрирован

№ 418-24 " 10 " 2025 г.

Подпись: 



Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр научно-методического обеспечения»

Работодатель, в лице директора Митрофановой Елены Павловны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «29» сентября 2025 г. № 3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

В связи с изменениями в законодательстве стороны договорились:

1. Пункт 3.5. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить:

«Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.»

2. Пункт 3.7. (1 абзац) раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы по желанию работника может быть предоставлен длительный отпуск сроком до одного года (Приказ Минобрнауки России от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления



педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»).

3. Пункт. 3.10. (2 абзац) раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить:

«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году»

4. В подпункте 6.1.1. пункта 6.1. раздела 6 «Охрана труда и здоровья», «ст. 219 ТК РФ» заменить на «ст. 216 ТК РФ».

5. Подпункт 6.1.7. пункта 6.1. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции «Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения первичной профсоюзной организации».

6. Подпункт 7.5.2. пункта 7.5. раздела 7 «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в новой редакции «Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, по пункту 2, пункту 3 и пункту 5 статьи 81 ТК РФ проводить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, определенном ст.82, 373 ТК РФ».



7. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

7. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью 4 (четыре)

Должность Директор листа (ов) \_\_\_\_\_

ФИО, подпись С.И. Смирнова-Е.П.  
МП

